

ACR 2020 : Optimiser votre processus de recrutement et d'intégration

Fiche technique

Secteurs

Tous secteurs

Public

Professionnels acteurs du recrutement dans leur établissement

Durée

3 jours (2 + 1)

Organisme de formation

➔ PERSPECTIVES ET RESSOURCES

Date limite d'inscription

31/07/2020

Lieux & dates

➔ Groupe 1

Dép. 13

Les 3 & 4 sep. 2020
+ Le 1er octobre 2020

➔ Groupe 2

Dép. 84

Les 19 & 20 nov. 2020
+ Le 8 janvier 2021

➔ Groupe 3

Dép. 83

Les 30 nov. & 1er déc. 2020
+ Le 18 janvier 2021

➔ Groupe 4

Dép. 04/05

Les 9 & 10 déc. 2020
+ Le 27 janvier 2021

➔ Groupe 5

Dép. 06

Les 4 & 5 nov. 2020
+ Le 4 décembre 2020

Interlocuteur Opco Santé

Ana-Maria CESUR

anamaria.cesur@opco-sante.fr

04 91 14 05 49

Interlocuteur OF

Nathalie BAUD

nathalie.baud@perspectives-ressources.fr

06 11 73 24 99

Contexte

Le recrutement représente un enjeu majeur pour les structures, qui les oblige à se doter des compétences et des outils indispensables en interne pour accompagner les évolutions technologiques et humaines. Savoir attirer les professionnels avec les compétences, les capacités et les potentiels nécessaires à la prise en charge des publics en constante mutation ne s'improvise pas. Tout comme fidéliser ces mêmes professionnels, il s'agit pour les structures de construire un véritable processus de recrutement et de fidélisation de leurs ressources humaines.

Objectifs

Le parcours de formation-action envisage un espace de réflexion et d'évolution sur la sécurisation du processus, de l'identification du besoin jusqu'à l'intégration des nouveaux professionnels dans la structure.

- Renforcer la visibilité de « la marque employeur » afin de générer une attractivité vis-à-vis des candidats potentiels
- Engager des changements utiles et positifs pour mettre en œuvre un processus de recrutement efficient et respectueux des personnes
- Perfectionner les pratiques de conduite d'entretien de recrutement
- Mieux comprendre les spécificités générationnelles du rapport au travail
- Développer les partenariats avec les acteurs de l'emploi sur les territoires
- Clarifier les axes d'amélioration pour fidéliser les nouveaux collaborateurs

Prérequis

Être acteur du recrutement dans sa structure et partie prenante des évolutions à engager dans le processus de recrutement.

Contenu

Premier séminaire (2 jours) : « De l'état des lieux à la consolidation des étapes du processus de recrutement »

J1 : Faire l'état des lieux de sa structure et ouvrir les champs des possibles

- ➔ « Contrat » du parcours de formation-action
- ➔ Etat des lieux de sa structure en matière de recrutement : besoins, pratiques, projection.
- ➔ Comment attirer et fidéliser les nouveaux collaborateurs ?
- ➔ Reformuler les problématiques
- J2 : Cibler les actions à mettre en œuvre à court, moyen et long terme**
- ➔ Mise en œuvre d'un processus de recrutement efficient au sein de sa structure
- ➔ Formalisation de son plan d'action

- ➡ Préparation de l'intersession pour clarifier les attendus et faciliter leur réalisation effective (estimation ½ journée)
Intersession : clarifier les attendus et faciliter leur réalisation effective (estimation ½ journée)
- ➡ Retours d'expérience et compréhension des enjeux
- ➡ Développement de sa pratique d'entretien : entretien d'embauche, de suivi d'intégration et de fidélisation
- ➡ Pistes d'action à intégrer au plan d'action de sa structure.