

# Impul'S OF 3.0 : RH +, spécial OF

## Fiche technique

### Secteurs

Tous secteurs

### Public

Salariés des organismes de formation adhérents :

- Dirigeants
- Formateurs
- Cadres Pédagogiques
- Personnels administratifs
- Chargés de développement

### Durée

2 jours

## Lieux & dates

### Interlocuteur Opcos Santé

**Pour l'INTRA : Contactez votre conseiller emploi-formation**

Dates sur demande

## Contexte

La nouvelle réforme de la formation professionnelle s'inscrit dans une logique, déjà engagée depuis plusieurs années, de maîtrise des coûts, d'individualisation des parcours et de lutte contre le chômage. Elle a des conséquences majeures pour tous les acteurs de la formation et en particulier auprès des prestataires de la formation.

## VIDEO DE PRESENTATION

## Objectifs

- Avoir des connaissances fondamentales sur le cadre légal RH : contractualisation, statut d'auto entrepreneurs, clause de non-concurrence
- Savoir conduire le changement en faisant converger des points de vue différents
- Construire une boîte à outil d'accompagnement au changement
- Développer des outils collaboratifs,
- Faire évoluer les organisations, les modalités de gouvernance
- Savoir manager des indépendants

## Prérequis

## Contenu

### E-LEARNING 1h

- Fondamentaux sur le cadre légal RH : contractualisation, statut d'auto entrepreneurs, clause de nonconcurrency

### JOUR 1 Après-midi et JOUR 2 Journée

- L'essentiel du changement : les 2 niveaux de changement
- Facilitation du changement : la dimension temps ; le lien entre changement et apprentissage
- Exemple d'outils collaboratifs à distance : beekast
- Organisation agile : processus et procédures, avantages et limites ; objectifs, principes de fonctionnement ; la gestion des erreurs ; le lien avec la démarche qualité
- Auto évaluation des axes de progrès de son organisation et plan d'action
- Exemples de dispositifs pour animer un réseau d'indépendants : séminaires, partages de pratiques, outils de communication, suivi et de traçabilité
- L'outil du collectif : but commun, interdépendance et méthodes/outils
- La démarche d'apprenance ou l'art d'apprendre ensemble : intériorité, altérité,

action ; désapprendre ; entretien d'apprenance