

Stratégie Nationale de lutte contre la Pauvreté

Fonds mutualisé de Branche

| | Intitulé de la formation | Public | Sessions |
|----|---|--|---|
| 01 | La participation des personnes accompagnées à leur propre parcours | Salariés de la Branche Social Médico-social | Du 25 nov. 2021 au 14 jan. 2022 Du 9 déc. 2021 au 4 fév. 2022 Inscription terminée |
| 02 | Liens entre travail social et numérique | Salariés de la Branche Social Médico-social | Du 23 nov. 2021 au 15 fév. 2022 Du 13 déc. 2021 au 8 fév. 2022 Inscription terminée |
| 03 | Travail social et insertion socio-professionnelle – Module 2 « Les fondamentaux de l'insertion socio-professionnelle : Accompagner les personnes dans la définition de leur projet d'insertion professionnelle et contribuer à sa mise en œuvre dans le cadre d'un partenariat avec les acteurs de l'emploi » | Salariés de la Branche Social Médico-social | Du 9 au 11 fév. 2022 |
| 04 | Travail social et insertion socio-professionnelle – Module 1 « Les fondamentaux de l'insertion socio-professionnelle : Les politiques d'insertion, les acteurs, outils et dispositifs à mobiliser pour accompagner une démarche de retour à l'emploi » | Salariés de la Branche Social Médico-social | 2 • Montpellier Les 9 & 10 déc. 2021 Inscription terminée |
| 05 | La pratique de l'Aller Vers les publics – module 2 « Aller vers : une mise en pratique outillée, concertée et proactive » | Salariés de la Branche Sanitaire Social Médico-social | Les 10 & 11 jan. 2022 Les 31 jan. & 1er fév. 2022 • Complet Inscription terminée |
| 06 | La pratique de l'Aller Vers les publics – Module 1 « Aller vers : une nécessaire préparation » | Salariés de la Branche Social Médico-social | Les 9 & 10 déc. 2021 • Complet Les 30 nov. & 1er déc. 2021 Inscription terminée |

Catalogue de formations collectives dédiées aux structures de moins de 50 salariés

Fonds légaux «Aide TPME» / Salariés toutes Branches

| | Intitulé de la formation | Public | Sessions |
|----|---|--|--|
| 01 | Développer son attractivité via les réseaux sociaux | Salariés de la Branche Sanitaire Social Médico-social | 2 • Montpellier - ANNULE 1 • Toulouse - ANNULE Du 15 nov. au 6 déc. 2021 Inscription terminée |
| 02 | Conduire des entretiens d'embauche | Salariés de la Branche Sanitaire Social Médico-social | Du 7 déc. 2021 au 5 jan. 2022 Du 22 déc. 2021 au 21 jan. 2022 Inscription terminée |

Campagne Formations 100% digitales Lms 2021 S2

Fonds mutualisé de Branche

| | Intitulé de la formation | Public | Sessions |
|----|---|--|---|
| 01 | Santé au travail – Prévenir le burn-out au travail : mieux le connaître pour le prévenir (niveau 1) | Salariés de la Branche Sanitaire Social Médico-social | 1 • Inscription sur : https://elearning-opco-sante.fr/ |
| 02 | Santé au travail – Prévenir le burn-out au travail : un enjeu crucial en lien avec le contexte de crise sanitaire (niveau 2 : classe virtuelle) | Salariés de la Branche Sanitaire Social Médico-social | 1 • Inscription sur : https://elearning-opco-sante.fr/ |
| 03 | Santé au travail – Gestion du stress et des émotions | Salariés de la Branche Sanitaire Social Médico-social | 1 • Inscription sur : https://elearning-opco-sante.fr/ |
| 04 | Santé au travail – Prévention des Risques Psychosociaux – Les Rps : comprendre et agir | Salariés de la Branche Sanitaire Social Médico-social | 1 • Inscription sur : https://elearning-opco-sante.fr/ |
| 05 | Santé au travail – Prévention des Rps – Méthodes d'évaluation des risques psychosociaux | Salariés de la Branche Sanitaire Social Médico-social | 1 • Inscription sur : https://elearning-opco-sante.fr/ |

| Intitulé de la formation | Public | Sessions |
|--|--|---|
| 06 Santé au travail – Prévention des Risques Psychosociaux – Construire un plan de prévention des Rps | Salariés de la Branche Sanitaire Social Médico-social | 1 • Inscription sur : https://elearning-opco-sante.fr/ |
| 07 Santé au travail – Prévention des Rps -Pérenniser ma démarche Rps dans mon établissement | Salariés de la Branche Sanitaire Social Médico-social | 1 • Inscription sur : https://elearning-opco-sante.fr/ |
| 08 Accompagnement – Découverte des outils numériques pour les enfants et adolescents en situation de handicap mental ou cognitif | Salariés de la Branche Sanitaire Social Médico-social | 1 • https://elearning-opco-sante.fr/ |
| 09 Accompagnement – Découverte des outils numériques pour les adultes en situation de handicap mental ou cognitif | Salariés de la Branche Sanitaire Social Médico-social | 1 • https://elearning-opco-sante.fr/ |
| 10 Accompagnement – Connaissance du handicap | Salariés de la Branche Sanitaire Social Médico-social | 1 • Inscription sur : https://elearning-opco-sante.fr/ |
| 11 Accompagnement – Outils pour assurer un lien social en EHPAD | Salariés de la Branche Sanitaire Social Médico-social | 1 • inscriptions sur https://elearning-opco-sante.fr |
| 12 Accompagnement – Prévention dans l'utilisation des outils numériques pour les TH en ESAT | Salariés de la Branche Médico-social | 1 • https://elearning-opco-sante.fr/ |
| 13 Accompagnement – D'une logique de place à une logique de parcours | Salariés de la Branche Sanitaire Social Médico-social | 1 • https://elearning-opco-sante.fr/ |
| 14 Accompagnement – Accompagnement hors les murs | Salariés de la Branche Sanitaire Social Médico-social | 1 • Inscription sur : https://elearning-opco-sante.fr/ |
| 15 Covid-19 – Les notions de base d'hygiène et hygiène des mains | Salariés de la Branche Sanitaire Social Médico-social | 1 • https://elearning-opco-sante.fr/ |
| 16 Numérique – Communiquer sur les réseaux sociaux – Etape 1 : maîtriser les mécanismes de base de la communication social média | Salariés de la Branche Sanitaire Social Médico-social | 1 • Inscription sur : https://elearning-opco-sante.fr/ |
| 17 Numérique – Communiquer sur les réseaux sociaux – Etape 2 : construire et élaborer un plan de communication social média | Salariés de la Branche Sanitaire Social Médico-social | 1 • Inscription sur : https://elearning-opco-sante.fr/ |

| | Intitulé de la formation | Public | Sessions |
|----|--|---|---|
| 18 | RH – Comment manager efficacement une équipe hybride (sur site et en télétravail) ? | Salariés de la Branche Sanitaire Social Médico-social | 1 • https://elearning-opco-sante.fr/ |
| 19 | RH – La démarche DPC : faisons le point – Module Employeur | Salariés de la Branche Sanitaire Médico-social | 1 • https://elearning-opco-sante.fr/ |
| 20 | RH – Prévenir le harcèlement sexuel et les agissements sexistes | Salariés de la Branche Sanitaire Social Médico-social | 1 • https://elearning-opco-sante.fr/ |
| 21 | RH – Salariés aidants : opérationnaliser une stratégie d’accompagnement | Salariés de la Branche Sanitaire Social Médico-social | 1 • https://elearning-opco-sante.fr/ |