

Mettre en œuvre une politique innovante d'ouverture pour faciliter l'inclusion des travailleurs en milieu ordinaire

Fiche technique

Secteur

Médico-social

Public

Directeurs et directeurs adjoints d'ESAT, chargés d'insertion, moniteurs principaux

Durée

6 jours

Organisme de formation

☞ HANDIWORK Formation

Date limite d'inscription

30/04/2020

Lieux & dates

☞ Groupe 1

Jour 1 & 2 à Carcassonne / Jours 3 & 4 à Toulouse / Jours 5 & 6 à Beziers

Du 1er oct. au 4 déc. 2020

Interlocuteur Opcos Santé

fcoccitanie@opco-sante.fr

Interlocuteur OF

M. HONORIN Jean-Baptiste

jb.honorin@handiwork.fr

06.08.45.00.79

Intervenants

☞ M. VILLASANTE Éric

☞ M. HONORIN Jean-Baptiste

Contexte

Depuis 3 ans, HANDIWORK met en œuvre des partenariats entre des structures médico-sociales et des entreprises de grande distribution et de logistique pour y fomer « in situ » des travailleurs issus d'ESAT, d'IME et d'ITEP.

Fort des observations faites sur le terrain et des nombreux échanges avec les différentes parties prenantes (directions d'ESAT et d'entreprise, CIP et moniteurs, chefs de rayon ou de secteurs, partenaires financiers et institutionnels...), ce programme de formation a été conçu pour accompagner les équipes de direction et d'encadrement des ESAT à faire leur propre diagnostic de pratiques, d'engager une réflexion sur leur politique d'ouverture sur le milieu ordinaire, de construire un plan d'action et de faciliter la mise en œuvre d'actions simples et efficaces pour favoriser l'inclusion de travailleurs ESAT en milieu ordinaire de travail.

Objectifs

Mettre en œuvre une politique innovante d'ouverture pour faciliter l'inclusion des travailleurs en milieu ordinaire

Prérequis

☞ **Jours 1 et 2 à Carcassonne** : Jeudi 01 et Vendredi 02 Octobre 2020

☞ **Jours 3 et 4 à Toulouse** : Jeudi 04 et Vendredi 05 Novembre 2020

☞ **Jours 5 et 6 à Béziers** : Jeudi 03 et Vendredi 04 Décembre 2020

Contenu

Jour 1/ Carcassonne :

- Présentation des intervenants et des objectifs du programme de formation
- Du CAT des années 50 à l'ESAT de demain : Evolution des pratiques, du cadre réglementaire, des activités de production, des budgets, des publics, des objectifs...

Jour 2 / Carcassonne :

- Le handicap vu du monde de l'entreprise, l'entreprise vu du monde médico-social. Les passerelles existantes, des objectifs et des besoins communs, forces et faiblesses de chacun...

- Visite d'un dispositif HANDIWORK DECOUVERTE : Formation et inclusion de travailleurs ESAT dans le secteur de la grande distribution. Rencontre avec le directeur de l'ESAT et du magasin concerné.

Jour 3 / Toulouse :

- Focus sur la démarche d'inclusion dans les ESAT
- Autodiagnostic des participants et échanges d'expériences : actions mises en œuvre dans chaque établissement, organigramme fonctionnel de l'établissement, réussites et échecs, objectifs à atteindre...

Jour 4 / Toulouse :

- Construction d'un plan d'action (travail collectif mais plan d'actions individuel)

Jour 5 / Béziers :

- Construire l'ESAT de demain : comment s'adapter au cadre réglementaire et aux objectifs d'inclusion (ESAT hors-les murs, mise à disposition à temps partiel, à temps plein, individuelle, collective, formation métier, stage en entreprise...).
- Le chaînon manquant : Compléter l'accompagnement médico-éducatif par un accompagnement métier lors de la prise de poste en milieu ordinaire de travail (qui ? comment ? moyens mobilisés ? formations des éducateurs, des moniteurs ou des CIP...)

Jour 6 / Béziers :

- Retour sur la mise en œuvre du plan d'action construit en jour 4. Mise en place d'actions correctrices, modification et adaptation si nécessaire.
- Visite d'un dispositif HANDIWORK RECRUTEMENT. Rencontre avec un DRH dans le secteur de la logistique (1600 salariés) et échanges avec Lionel SATOUF sur une expérience réussie de formation technique de travailleurs handicapés dans le secteur de la logistique.
- Bilan final à chaud de la formation (questionnaire anonyme + échange collectif)