

Accepter la différence et la richesse de l'autre

Fiche technique

Secteur

Médico-social

Public

Travailleurs handicapés en ESAT

Durée

3 jours

Organisme de formation

☞ Reliance Santé Formation

Date limite d'inscription

30/04/2020

Lieux & dates

☞ Groupe 1

Lieu à définir selon regroupements

Interlocuteur Opco Santé

fcoccitanie@opco-sante.fr

Interlocuteur OF

Mme ROYOLE Marie

marie.royole@reliance-sante.fr

05.61.38.43.56

Intervenants

☞ Mme BRUGEL Claire

Formatrice, infirmière en MECS puis ESAT, DU Psychiatrie

☞ Mr BLIND Philippe

Formateur, Directeur d'ESAT, Psychologue

Contexte

L'évolution des profils des travailleurs des ESAT demande une adaptation pour mieux travailler ensemble, dans le respect des différences. C'est par la connaissance et la compréhension de l'autre et par l'acceptation de ses forces et les faiblesses qu'une cohésion d'équipe pourra s'instaurer.

Cette formation vise à mieux se connaître et communiquer dans le respect et la tolérance, afin de développer des relations constructives donnant à chacun sa place au sein de l'équipe.

Objectifs

- ☞ Mieux comprendre le/les handicap.s de chacun, ses limitations et ses capacités
- ☞ Repérer les conditions de réussite d'une vie en collectivité au travail
- ☞ Communiquer de manière apaisée et participer à réduire les conflits
- ☞ Accueillir la différence de l'autre comme une source de richesse
- ☞ Participer à l'élaboration des règles de vie en collectivité
- ☞ Augmenter ses capacités de collaboration en équipe

Prérequis

Aucun.

INTER

3 jours consécutifs

INTRA

2 jours consécutifs puis 1 jour supplémentaire à la suite d'une intersession de 10 à 20 jours.

Contenu

JOUR 1 :

- ☞ Accueil et présentations
- ☞ Le cadre de l'ESAT
- ☞ Les différents handicaps (jeu de cartes)

JOUR 2 :

- ☞ Notions d'équipe et d'entre-aide
- ☞ La Communication
- ☞

JOUR 3 : THÉÂTRE FORUM

- ☞ Retour d'expérience
- ☞ La situation conflictuelle
- ☞ Bilan de la formation

Du contrat de groupe au contrat d'équipe : au long de la formation, une activité « fil

rouge » permettra l'élaboration d'un contrat de groupe évolutif vers un contrat d'équipe transférable dans les ESAT.

Nous proposons une approche active, privilégiant la collaboration et l'entraide ; appuyée par des méthodes pédagogiques ludiques :

- Un jeu de cartes avec des pictogrammes pour découvrir les différents handicaps
- Des moments de réflexion et d'échanges dans le groupe,
- Des exercices pratiques individuels et collectifs, des mises en situation, voir des jeux de rôles issus du théâtre forum