

Donner du sens à mes pratiques managériales

Fiche technique

Secteurs

Tous secteurs

Public

Managers

Durée

2 jours consécutifs + 1 jour
(intersession 1 mois)

Organisme de formation

☎ ASFO Grand Sud

Date limite d'inscription

15/03/2020

Lieux & dates

☎ Groupe 1

Toulouse session 1

Le 9 mars 2020

+ Le 16 septembre 2020

+ Le 7 octobre 2020

☎ Groupe 2

Montpellier

Les 17 & 18 nov. 2020

+ Le 16 décembre 2020

☎ Groupe 3

Carcassonne

Les 12 & 13 nov. 2020

+ Le 2 décembre 2020

☎ Groupe 4

Montauban

Les 10 & 11 sep. 2020

+ Le 12 octobre 2020

☎ Groupe 5

Mende

Les 14 & 15 sep. 2020

+ Le 12 octobre 2020

☎ Groupe 6

Perpignan

Les 19 & 20 oct. 2020

+ Le 16 novembre 2020

☎ Groupe 7

Albi

Les 7 & 8 sep. 2020

+ Le 8 octobre 2020

☎ Groupe 8

Nîmes

Les 5 & 6 oct. 2020

+ Le 13 novembre 2020

Contexte

Un manager doit être l'écoute du terrain et des réalités professionnelles pour pouvoir accompagner ses équipes et répondre à leurs besoins. Manager c'est aussi communiquer avec les équipes et être dans une relation de confiance. Quel sens donner aux pratiques managériales au sein des établissements sanitaires, médico-sociaux ? Comment décoder les enjeux dans ses relations interprofessionnelles ? Comment redonner du sens au travail ? Comment faire face aux nouvelles générations et nouveaux collaborateurs en tant que manager ? Comment intégrer la QVT et les valeurs humanistes dans son approche ?

Objectifs

- ☎ Identifier le manager que je suis
- ☎ Donner du sens à chacun et agir pour les motiver profondément et durablement
- ☎ Trouver des leviers pour renforcer l'engagement des équipes
- ☎ Mettre en place une organisation apprenante
- ☎ Faire de la transversalité et de l'équité les facteurs clés de son organisation

Prérequis

Aucun

Contenu

JOUR 1

- ☎ Porter un regard neuf et inventif sur son management
- ☎ Savoir tirer parti des Forces Vives de ses équipes
- ☎ Mettre en action le SENS au Travail pour agir efficacement sur l'engagement et la motivation des équipes
- ☎ Susciter l'engagement et la motivation
- ☎ Insuffler une dynamique collaborative, vecteur de QVT en privilégiant la Transversalité et un Management participatif

JOUR 2

- ☎ Bâtir une organisation Apprenante
- ☎ Faire émerger l'Intelligence Collective et stimuler la créativité et la Pro-activité des équipes
- ☎ Expérimenter de nouvelles méthodes d'apprentissage collectif et de conduite du changement
- ☎ Valoriser le Capital Humain
- ☎ S'appuyer sur la force du digital et des outils collaboratifs

INTERSESSION

Expérimenter avec leurs équipes, durant l'intersession, une des méthodes

Groupe 9 **Tarbes**

Les 29 & 30 oct. 2020

+ Le 27 novembre 2020

Groupe 10 **Toulouse session 2**

Les 19 & 20 nov. 2020

+ Le 18 décembre 2020

Interlocuteur Opco Santé

fcoccitanie@opco-sante.fr

Interlocuteur OF

Jamila LASRI

jamila.lasri@groupefc.com

05 62 25 50 33

Intervenant

Cécile PARMENTELAT

Consultante formatrice en
communication, management
et développement personnel

collaboratives, ou/et d'Intelligence Collective de leur choix

JOUR 3

Retour d'expérience sur le travail d'intersession

Améliorer sa Communication Managériale dans une perspective Humaniste et
 Bienveillante, inspirée par l'Équité au Travail

Exercice pratique inspiré de l'Action Learning