

# Découverte Egali'Care : Et Si On Cooperait Autour De L'Egalite Femmes-Hommes ?

## Fiche technique

### Secteurs

Tous secteurs

### Public

Tout public

### Durée

3 heures

### Organisme de formation

☞ ARTEMISIA

### Date limite d'inscription

07/12/2020

## Lieux & dates

### ☞ Groupe 1

**Labastide de Serou (09)**

Le 15 décembre 2020

### ☞ Groupe 2

**Tarbes (65)**

Le 17 décembre 2020

### ☞ Groupe 3

**Labège (31)**

Le 5 janvier 2021

### ☞ Groupe 4

**Albi (81)**

Le 7 janvier 2021

### ☞ Groupe 5

**Autres dates à venir**

## Interlocuteur Opco Santé

[fcoccitanie@opco-sante.fr](mailto:fcoccitanie@opco-sante.fr)

## Interlocuteur OF

**Doriane MEURANT**

[dm.artemisia@gmail.com](mailto:dm.artemisia@gmail.com)

06 14 30 01 66

## Partenariat & cofinancement

☞ CONSEIL REGIONAL OCCITANIE

## Contexte

La forte féminisation du secteur sanitaire et social n'est pas synonyme d'absence de discrimination envers les femmes. Les écarts entre la situation professionnelle des femmes et des hommes sont nombreux. On peut citer, dans un premier temps, la persistance d'une forte division sexuelle du travail et des tâches. A cela s'ajoute une gouvernance non partagée. L'accès aux postes à responsabilité est limité par un « plafond de verre ». Les hommes ont deux fois plus de chance d'être cadre. Les inégalités de genre se donnent également à voir dans les écarts de rémunérations.

De plus, l'accueil et l'accompagnement du public (enfants, adolescent.e.s, adultes et familles en difficulté, personnes en situation de vulnérabilité et de handicap, migrant.e.s, personnes âgées...) est très souvent empreint de stéréotypes de sexe. Ces derniers sont souvent véhiculés de façon inconsciente.

Face à constat, cette branche professionnelle porteuse de valeurs humanistes et égalitaires a tout intérêt à se former à cette question sociétale. Il s'agit d'un secteur enclin à faire bouger les lignes qui peut créer une dynamique positive en matière d'égalité.

## Objectifs

Former les professionnel.le.s à l'égalité femmes-hommes afin qu'elles et ils soient en capacité dans leurs activités professionnelles de :

- Comprendre la notion de genre
- Repérer les stéréotypes de sexe au sein de ses pratiques professionnelles
- Agir pour faire respecter l'égalité femmes-hommes et la diversité dans son secteur
- Relayer auprès de leurs collègues et éventuels prestataires les enjeux d'une culture égalitaire.

## La formation a lieu le matin de 9h à 12h

25 professionnels maximum

Lieu prévus

Albi (81)

Auch (32)

Mende (48)

Cahors (46)

Saint Girons (09)

Montauban (82)

Montpellier (2 séances) (34)

Narbonne (11)

Nîmes (30)

Perpignan (66)

Rodez (12)

Tarbes (65)

Toulouse (2 séances) (31)

### Prérequis

Aucun

### Contenu

- L'égalité hommes-femmes : où en sommes-nous ? Point sur la situation en France et particulièrement dans la branche sanitaire, sociale et médico-sociale. Déconstruire l'illusion de l'égalité
- Comment se construisent les différences femmes-hommes ? Comment se manifestent les inégalités ?
- Comment analyser une situation de travail de façon genrée ? Exemples d'actions concrètes dans différents secteurs : handicap, adolescence, famille, vieillesse.
- Le rôle des professionnel.le.s dans la mise en place d'une dynamique égalitaire.
- Présentation du module de formation complet (3 jours)