Accueil de nouvelles populations en ESAT

Fiche technique

Secteur
Médico-social

Public
Le personnel encadrant en ESAT : moniteurs d'atelier, psychologues, formateurs etc..

Durée
3 jours

Organisme de formation
➲ SUD MANAGEMENT

Date limite d'inscription
31/05/2019

Lieux & dates

➲ **Groupe 1**
Montpellier
Les 24 & 25 juin 2019
+ Le 25 octobre 2019

➲ **Groupe 2**
Nîmes
Les 4 & 5 juil. 2019
+ Le 24 octobre 2019

➲ **Groupe 3**
Perpignan
Les 26 & 27 sep. 2019
+ Le 16 décembre 2019

Interlocuteur Opco Santé

Cyndie PAYET
cyndie.payet@unifaf.fr
04.67.06.18.96

Interlocuteur OF

Frédéric EDELINE
f.edeline@sudmanagement.fr
06.38.70.02.37

Intervenant

➲ **Dominique PINCIN**
Formatrice

Contexte

Face à l'accueil de nouvelles populations en ESAT (jeunes ayant une valeur travail différente, personnes en situation d'addictions fortes ou ayant des troubles du comportement, public ayant un niveau de qualification supérieur etc…), les encadrants se retrouvent face à des difficultés de positionnement et d'accompagnement au quotidien pour faire face à ces publics.

VIDEO DE PRESENTATION

Objectifs

➲ Savoir travailler avec la caractéristique de chaque personne
➲ Trouver son positionnement en tant qu'encadrant
➲ Anticiper les difficultés qui peuvent arriver au quotidien
➲ Savoir adopter les bons comportements face à ces nouveaux publics

Prérequis

Aucun

Contenu

JOUR 1 : Adaptation de l'accompagnement en fonctions des caractéristiques des nouvelles populations accueillis en ESAT

➲ Les nouvelles populations : représentation et compréhension
➲ Impacts sur le travail et développement de la valeur travail
➲ Dynamique de cohésion, de complémentarité et de valorisation favorisant le projet de l'usager
➲ Animation des ateliers : écoute, transmission, respect des règles

JOUR 2 : Positionnement de l'encadrant dans son rôle et ses missions

➲ Tenir compte des évolutions : du comportement des usagers, du cadre législatif et économique
➲ Etre encadrant éducatif et porteur :
- du développement de compétences et de potentiels des usagers
-d'une adaptation des postes de travail
- d'accompagnement à l'élaboration du projet social et professionnel avec l'équipe pluridisciplinaire

JOUR 3 : Développement du professionnalisme : outils et étude de cas

➲ Utilisation d'outils d'évaluation : référentiel d'activités poste de travail atelier
➲ Utilisation d'outils de communication : pictogrammes, schémas….
➲ Etude de cas approche méthodologique analyse, hypothèses et propositions d'actions