

# Comprendre et mettre en œuvre le CPF/Ptp

## Fiche technique

### Secteurs

Tous secteurs

### Public

Binôme souhaité : Personnel RH / Cadres de proximité / IRP

### Durée

2 jours

### Organisme de formation

☞ SUD MANAGEMENT

### Date limite d'inscription

30/09/2019

### Lieux & dates

#### ☞ Groupe 1

Toulouse

Les 16 & 17 sep. 2019

#### ☞ Groupe 2

Albi

Les 13 & 14 nov. 2019

#### ☞ Groupe 3

Tarbes

Les 4 & 5 déc. 2019

### Interlocuteur Opcos Santé

Jessica LENFANT

[jessica.lenfant@unifaf.fr](mailto:jessica.lenfant@unifaf.fr)

05.34.31.34.70

### Interlocuteur OF

Frédéric EDELIN

[f.edeline@sudmanagement.fr](mailto:f.edeline@sudmanagement.fr)

06.38.70.02.37

### Intervenant

☞ Jean-Christophe

MAUMELAT

Consultant/formateur

## Contexte

La rénovation du Compte personnel de formation est une des mesures phares de la loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel : monétisation des droits, suppression des listes, désintermédiation, mobilisation, création du CPF de transition professionnelle ou projet et transition professionnelle (PTP), financement, publics... soit un vrai chamboulement pour les établissements qui doivent pouvoir manier ce dispositif au service de leur politique ressources humaines.

## VIDEO DE PRESENTATION

## Objectifs

- ☞ Intégrer les nouvelles dispositions relatives au CPF et du PTP
- ☞ Faire du CPF et PTP un outil au service de sa politique RH
- ☞ Organiser la mise en œuvre du CPF et PTP via des référents
- ☞ Savoir former des référents CPF et PTP dans les établissements

## Prérequis

En amont de la formation, les participants préparent la formation en accédant à des ressources en ligne

## Contenu

### JOUR 1

- ☞ Réveil pédagogique
- ☞ Associer les dispositifs, les acteurs et leurs missions
- ☞ Créer une synthèse sur le CPF/PTP
- ☞ Définir les concepts RH clefs
- ☞ Analyser sa pratique
- ☞ Identifier les formations éligibles au CPF/PTP et les ressources informatives à disposition
- ☞ Concevoir un argumentaire pour aider les managers à convaincre les salariés de mobiliser le CPF/PTP
- ☞ Tester et défendre son argumentaire CPF/PTP

### JOUR 2

- ☞ Construire un processus de mobilisation du CPF/PTP adapté aux besoins de l'établissement et de ses collaborateurs
- ☞ Elaborer un plan d'actions
- ☞ Identifier les risques et facteurs clefs de succès pour mobiliser le CPF/PTP
- ☞ Former les référents pour concevoir la formation
- ☞ Animer une formation
- ☞ Focus sur la posture du formateur