

Egali'care: et si on coopérait autrement dans la branche sanitaire, sociale et médico-sociale ?

Fiche technique

Secteurs

Tous secteurs

Public

Tout professionnel (2 à 4 participants par structure) d'établissements, IDEC, cadres de santé

Durée

2 jours +1 jour avec 6 mois d'intersession

Organisme de formation

☞ ARTEMISIA

Date limite d'inscription

28/02/2019

Lieux & dates

☞ Groupe 1

Montpellier

Les 17 & 18 jan. 2019
+ Le 5 juillet 2019

☞ Groupe 2

Perpignan

Les 11 & 12 avr. 2019
+ Le 11 octobre 2019

Interlocuteur Opcos Santé

Cyndie PAYET

cyndie.payet@unifaf.fr

04.67.06.18.96

Interlocuteur OF

Sophie COLLARD

assoartemisiasia@yahoo.fr

05.61.50.35.19

Contexte

Même si la France a fait de nombreux progrès en faveur de l'égalité femmes-hommes, de nombreuses injustices persistent et nous incitent à nous poser des questions :

- ☞ Pourquoi offre-t-on des poupées aux filles et des voitures aux garçons dès le plus jeune âge ?
- ☞ Pourquoi les femmes sont-elles moins bien rémunérées que les hommes lorsqu'elles effectuent le même travail ?
- ☞ Comment expliquer qu'elles prennent en charge 70 % du travail domestique ?

Objectifs

- ☞ Rendre visible le rôle de chacun et chacune dans la persistance des inégalités entre les femmes et les hommes
- ☞ Déconstruire les stéréotypes de sexe associés à ses pratiques professionnelles
- ☞ Repérer les freins et les leviers pour améliorer ses pratiques professionnelles en accompagnant le public de façon égalitaire

Prérequis

Aucun prérequis

Contenu

FILM DE PRESENTATION :

Le contenu s'articule autour du jeu Egali'care : parcours de différentes planètes du système solaire Egali'care (handicap, enfance et adolescence, adultes en difficulté, handicap, vieillesse et aide à la famille) afin de déconstruire les idées reçues et reconstruire son univers professionnel en adéquation avec les valeurs d'égalité, d'équité, de liberté ou encore d'ouverture du champ des possibles.

JOUR 1 : Rendre visible l'invisible

- ☞ Découverte de la question
- ☞ Approfondissement de la question en ciblant ses pratiques professionnelles

JOUR 2 : Passer à l'action

- ☞ Elaboration de solutions concrètes
- ☞ Conception d'un plan d'action pour sa structure

INTERSESSION 6 mois de mise en pratique pour sa structure

JOUR 3 : Suivi

- ☞ Bilan

- ➡ Actions menées au sein de sa structure
- ➡ Echanges sur les contraintes/difficultés rencontrées et leviers activés