Systemie – Approfondissement

Fiche technique

Secteurs

Tous secteurs

Public

La formation s'adresse aux professionnels issus des établissements de la Démarche Emploi Compétences des Landes .

Durée

4 jours

Organisme de formation

➔ ADAPEI 40

Date limite d'inscription

12/05/2021

Lieux & dates

➔ Groupe 1

Groupe 1 - Mont de Marsan

Le 15 juin 2021

+ Le 14 septembre 2021

+ Le 17 novembre 2021

+ Le 13 décembre 2021

➔ Groupe 2

Groupe 2 - Mont de Marsan

Le 17 juin 2021

+ Le 16 septembre 2021

+ Le 18 novembre 2021

+ Le 14 décembre 2021

➔ Groupe 3

Groupe 3 - Mont de Marsan

Le 22 juin 2021

+ Le 21 septembre 2021

+ Le 23 novembre 2021

+ Le 15 décembre 2021

➔ Groupe 4

Groupe 4 - Mont de Marsan

Le 23 juin 2021

+ Le 22 septembre 2021

+ Le 24 novembre 2021

+ Le 16 décembre 2021

➔ Groupe 5

Groupe 5 - Mont de Marsan

Le 29 juin 2021

+ Le 23 septembre 2021

+ Le 25 novembre 2021

+ Le 17 décembre 2021

Contexte

Depuis 2017, 7 associations des Landes se sont mobilisées, en partenariat avec l'OPCO Santé et la DIRECCTE autour d'une Démarche Emploi Compétences (augmentation de compétences et de qualification des salariés, travail sur la question de la mobilité...) ceci en réponse, notamment, aux questions de l'usure professionnelle, de l'évolution des publics, et des métiers en tension.

Cette démarche marque sa spécificité par une approche territoriale sur le département des Landes et sectorielle, ciblant un collectif de structures du champ du Handicap (enfance et adultes), de la protection de l'enfance, et des adultes en difficultés sociales, localisées dans le département des Landes.

Coordonnée autour de 3 axes, l'expérimentation vise l'optimisation de la qualité de prise en charge et la qualité de vie au travail et s'inscrit dans une démarche globale et systémique de GPEC voulant résoudre des problématiques d'emploi et de compétences, en construisant des solutions pour :

- ➔ Développer les compétences
- ➔ Anticiper et réguler les besoins emplois et compétences
- ➔ Développer les moyens de coopération et coordination entre les acteurs.

Objectifs

L'outil principal de travail dans les pratiques sociales est le professionnel lui-même.

Chacun vient avec son histoire, ses émotions, sa façon d'être mais également ses représentations et convictions.

L'échange et la rencontre avec d'autres professionnels permettent l'analyse élargie des situations et remobiliser les professionnels dans sa pratique.

Prérequis

Avoir suivi la formation Approche et Interventions Systemiques en travail social. (Plan de formation Mutualisé volet 1)

Contenu

Démarche pédagogique : Revisiter les pratiques professionnelles et le travail d'équipe à travers les concepts et grands principes de l'approche systémique à partir de situations vécues. Le formateur éclairera les interventions de théories pour étayer la prise de conscience.

- ➔ Réflexion autour de la notion de réalité (chacun la sienne) et des représentations
- ➔ A partir de reprise de situations vécues (actuelles ou passées) permettre par la supervision de prendre la distance nécessaire pour analyser son propre impact sous l'impulsion et l'énergie du groupe).
- ➔ Le superviseur étaye les apports du groupe par des approches théoriques essentiellement issues de l'approche systémique (vision circulaire)

Interlocuteur Opcos Santé**Marine PALLAS**marine.pallas@opco-sante.fr**Partenariat &
cofinancement**☛ **DREETS - Unité des Landes**

☛ Plusieurs situations pourront être abordées en fonction de la dynamique et de l'intérêt du groupe

Le formateur fournira les ressources nécessaires (livres, supports pédagogiques... dans la mesure du possible) sur les concepts évoqués pour soutenir la continuité des recherches.

Les échanges auront lieu sur la base de la libre expression de la participation et de la bienveillance.