

S'engager dans la contractualisation et définir sa stratégie Cpom

Fiche technique

Secteurs

Tous secteurs

Public

La formation s'adresse aux professionnels issus des établissements de la Démarche Emploi Compétences des Landes.

Durée

2 jours

Organisme de formation

➡ NEXEM

Date limite d'inscription

12/05/2021

Lieux & dates

➡ Groupe 1

Groupe 1 - A distance

Les 14 & 15 sep. 2021

➡ Groupe 2

Groupe 2 - A distance

Les 30 sep. & 1er oct. 2021

➡ Groupe 3

Groupe 3 - A distance

Les 6 & 7 oct. 2021

➡ Groupe 4

Groupe 4 - A distance

Les 19 & 20 oct. 2021

➡ Groupe 5

Groupe 5 - A distance

Les 3 & 4 nov. 2021

Interlocuteur Opco Santé

Marine PALLAS

marine.pallas@opco-sante.fr

Partenariat & cofinancement

➡ DREETS - Unité des Landes

Contexte

Depuis 2017, 7 associations des Landes se sont mobilisées, en partenariat avec l'OPCO Santé et la DIRECCTE autour d'une Démarche Emploi Compétences (augmentation de compétences et de qualification des salariés, travail sur la question de la mobilité...) ceci en réponse, notamment, aux questions de l'usure professionnelle, de l'évolution des publics, et des métiers en tension.

Cette démarche marque sa spécificité par une approche territoriale sur le département des Landes et sectorielle, ciblant un collectif de structures du champ du Handicap (enfance et adultes), de la protection de l'enfance, et des adultes en difficultés sociales, localisées dans le département des Landes.

Coordonnée autour de 3 axes, l'expérimentation vise l'optimisation de la qualité de prise en charge et la qualité de vie au travail et s'inscrit dans une démarche globale et systémique de GPEC voulant résoudre des problématiques d'emploi et de compétences, en construisant des solutions pour :

- ➡ Développer les compétences
- ➡ Anticiper et réguler les besoins emplois et compétences
- ➡ Développer les moyens de coopération et coordination entre les acteurs.

Objectifs

- ➡ Apprécier les enjeux et les points de vigilance d'une contractualisation
- ➡ Structurer son organisation – réaliser l'autodiagnostic et définir les objectifs du contrat
- ➡ Savoir négocier avec les autorités de contrôle et de tarification
- ➡ Identifier les nouvelles procédures budgétaires

Prérequis

Aucun prérequis n'est demandé

Contenu

- ➡ Les enjeux et finalités des CPOM
- ➡ Les facteurs clés de succès de la négociation du CPOM
- ➡ Un autodiagnostic partagé au service de la stratégie du CPOM
- ➡ Les axes stratégiques, diagnostic et objectifs : quelle articulation ?
- ➡ La négociation budgétaire et contractuelle
- ➡ Le cadre budgétaire et financier des CPOM volontaires et obligatoires