Autodétermination: Le pouvoir d'agir des personnes accueillies

Fiche technique

Secteurs
Tous secteurs

Public
La formation s'adresse aux professionnels issus des établissements de la Démarche Emploi Compétences des Landes.

Durée
3 jours

Organisme de formation
- UNAPEI

Date limite d'inscription
12/05/2021

Lieux & dates

- **Groupe 1**

Groupe 1 - Mont de Marsan
Du 22 au 24 juin 2021

- **Groupe 2**

Groupe 2 - Mont de Marsan
Du 20 au 22 sep. 2021

- **Groupe 3**

Groupe 3 - Mont de Marsan
Du 18 au 20 oct. 2021

- **Groupe 4**

Groupe 4 - Mont de Marsan
Du 27 au 29 oct. 2021

- **Groupe 5**

Groupe 5 - Mont de Marsan
Du 16 au 18 nov. 2021

- **Groupe 6**

Groupe 6 - Mont de Marsan
Du 24 au 26 nov. 2021

- **Groupe 7**

Groupe 7 - Mont de Marsan
Du 8 au 10 déc. 2021

Interlocuteur Opco Santé

Marine PALLAS
marine.pallas@opco-sante.fr

Partenariat & cofinancement

- **DREETS - Unité des Landes**

Contexte

Depuis 2017, 7 associations des Landes se sont mobilisées, en partenariat avec l'OPCO Santé et la DIRECCTE autour d'une Démarche Emploi Compétences (augmentation de compétences et de qualification des salariés, travail sur la question de la mobilité…) ceci en réponse, notamment, aux questions de l'usure professionnelle, de l'évolution des publics, et des métiers en tension.

Cette démarche marque sa spécificité par une approche territoriale sur le département des Landes et sectorielle, ciblant un collectif de structures du champ du Handicap (enfance et adultes), de la protection de l'enfance, et des adultes en difficultés sociales, localisées dans le département des Landes.

Coordonnée autour de 3 axes, l'expérimentation vise l'optimisation de la qualité de prise en charge et la qualité de vie au travail et s'inscrit dans une démarche globale et systémique de GPEC voulant résoudre des problématiques d'emploi et de compétences, en construisant des solutions pour :

- Développer les compétences
- Anticiper et réguler les besoins emplois et compétences
- Développer les moyens de coopération et coordination entre les acteurs.

Objectifs

- Techniques d'entretien avec les familles notamment et soutien à la parentalité
- Rappel du cadre global (secret professionnel) avec un angle spécifique inclusion sociale
- Les clés pouvant aider à comprendre les personnes,
Recherche de la compétence avec les familles, non substitution et différents des visites médiatisées

Prérequis

Aucun prérequis n'est demandé

Contenu

- Identifier les enjeux liés à une dynamique d'autodétermination
- Faire le lien entre l'autodétermination et les évolutions du cadre légal (ex : désinstitutionalisation, société inclusive…)
- Développer une posture d'accompagnement au regard de l'autodétermination
- S'inscrire dans une démarche éthique au service de la qualité de vie des personnes accompagnées et de leur famille
- Participer à la démarche d'implémentation de l'autodétermination