

07

Prévenir et gérer l'usure professionnelle – module 2

Faire face aux situations individuelles d'usure professionnelle – en présentiel

Fiche technique

Secteurs

Tous secteurs

Public

Encadrement (Direction et / ou encadrement intermédiaire, fonctions RH) et représentants du personnel (DP, DS et membre du CHSCT, ...)

Durée

2 jours

Organisme de formation

☞ ERGONOVA

Lieux & dates

☞ Groupe 1

LIMOGES - Groupe annulé

Les 15 & 16 sep. 2021

☞ Groupe 2

SALIES DE BEARN - Groupe annulé

Les 14 & 15 sep. 2021

☞ Groupe 3

BORDEAUX

Les 30 sep. & 1er oct. 2021

☞ Groupe 4

NIORT

Les 22 & 23 sep. 2021

Interlocuteur Opcos Santé

Sabrina EMERY, Assistante

Régionale

formationscollectivesNA@opco-sante.fr

Contexte

Les métiers du secteur et le cadre dans lesquels ils sont exercés exposent les salariés à des risques pour leur santé physique et psychique. La sinistralité du secteur (accidents du travail et maladie professionnelle) montre bien que la prévention des risques professionnels, bien qu'elle soit en progrès n'a pas encore porté ses fruits.

Ces accidents exposent les salariés à des restrictions d'aptitude pouvant aller jusqu'au licenciement.

Une étude menée par l'Observatoire sur les licenciements pour inaptitude médicale dans la Branche met en avant que :

- ☞ Les employeurs semblent démunis et connaissent des difficultés pour agir de manière efficace : environ un tiers des structures ne mèneraient aucune démarche de prévention et une majorité de celles qui agissent en matière de prévention ou de qualité de vie au travail mettent en œuvre des démarches d'ampleur insuffisante. De nombreuses démarches de prévention sont tournées exclusivement vers la réduction de contraintes physiques et posturales, là où il faudrait aussi agir sur des contraintes organisationnelles afin d'être plus efficace en matière de prévention.

- ☞ Les démarches entreprises sont peu concertées avec les IRP, salariés, médecins du travail, etc.

- ☞ Les solutions de maintien en emploi sont recherchées en urgence

- ☞ En majorité, les solutions sont recherchées une fois l'inaptitude déclarée, alors que l'anticipation constitue une condition de réussite des démarches de maintien en emploi.

↳ Cette difficulté à agir efficacement participe à l'aggravation du contexte (sinistralité et inaptitudes)

Au regard de ces constat, Unifaf par cette formation souhaite professionnaliser les structures pour anticiper les situations d'usure professionnelle et pour mieux les gérer lorsqu'elles se présentent.

Objectifs

- ☞ Clarifier la notion et les déterminants de l'usure professionnelle pour réussir à identifier les situations d'usure professionnelle ou à risque d'usure

- ☞ Comprendre son rôle et savoir comment réagir face à une situation d'usure (ou à risque d'usure professionnelle)

Prérequis

Aucun

Contenu

- ➡ Définir et identifier des situations « d'usure professionnelle » (reconnaître les premiers signes, les alertes)
- ➡ Comprendre son rôle dans la gestion des situations d'usure
- ➡ Cerner le cadre et la méthodologie d'aménagement du poste
- ➡ Identifier les acteurs internes ou externes pouvant venir en soutien d'une situation d'usure professionnelle
- ➡ Identifier les déterminants communs, organisationnels aux situations d'usure professionnelle et l'important des démarches de prévention