

02

Intégrer la Qualité de vie au Travail à son management – Blending learning

Fiche technique

Secteurs

Tous secteurs

Public

Cette action de formation s'adresse à l'ensemble des managers opérationnels.

Durée

2 jours

Organisme de formation

➔ AD CONSEIL

Lieux & dates

➔ Groupe 1

Limoges - groupe annulé

Du 23 juin au 10 déc. 2021

➔ Groupe 2

Bordeaux

Du 28 juin au 17 déc. 2021

➔ Groupe 3

NIORT - groupe annulé

Le 17 septembre 2021

+ Le 10 décembre 2021

+ Le 4 mars 2022

➔ Groupe 4

Salies de Béarn

Le 30 septembre 2021

+ Le 17 décembre 2021

+ Le 11 mars 2022

Interlocuteur Opcos Santé

Emery Sabrina

formationscollectivesNA@opco-sante.fr

Contexte

Les établissements de la Branche Sanitaire, sociale et médico-sociale privée à but non lucratif font face depuis plusieurs années à la nécessaire amélioration de la qualité de vie au travail au sein de leurs organisations pour contribuer à l'amélioration continue de la qualité des services apportés à leurs usagers.

Bien que conscients de ces questions et motivé à répondre, les employeurs et représentants du personnel des établissements de la Branche sont bien souvent démunis face à la complexité du sujet.

Cette offre de formation devra permettre de soutenir les établissements et notamment le management dans une dynamique intégrée d'amélioration de la qualité de vie au travail, et ce au plus près des besoins et des réalités des structures.

Objectifs

Cette action de formation vise à transmettre les pratiques managériales favorisant la Qualité de Vie au Travail au quotidien.

L'organisme de formation met en ligne un **outil d'auto-évaluation des pratiques managériales** permettant d'évaluer les pratiques individuelles et collectives, d'identifier les axes de progrès et d'orienter vers des conseils concrets (formation, évolution de la posture...)

Les managers utilisant cette solution pourront renouveler leur auto-évaluation pour observer leurs évolutions.

Prérequis

- ➔ Valider les objectifs et les modalités de mise en œuvre de la démarche en instance paritaire et garantir un consensus paritaire fort autour de la démarche
- ➔ S'engager à accorder le temps nécessaire au déploiement des travaux d'intersessions.

Venez découvrir la Plateforme LMS dédiée à Solution Santé : <https://santeo.opco-sante.fr/>

Contenu

E-learning « socle » : QVT et management : les fondamentaux – 2h30 (en distanciel)

- ➔ Notions clés
- ➔ Identifier les pratiques managériales favorisant la QVT
- ➔ Connaître ses limites et ses relais
- ➔ Evaluer ses propres pratiques et identifier les axes de progrès

Module Présentiel : Intégrer la QVT à son management - 1 jour

- ➔ Partager des bonnes pratiques

- ⇒ Identifier les axes de progrès plus concrets
- ⇒ Construire une feuille de route managériale individualisée

Temps de suivi post-formation en webinar à 3 & 6 mois - 2*2h30 (en distanciel)

- ⇒ Etre accompagné et maintenir la dynamique
- ⇒ Evaluer les réalisations et réajuster le plan d'action