

Conduire une stratégie de prévention efficace Module : « Le Handicap »

Fiche technique

Secteurs

Tous secteurs

Public

Le dispositif de formation s'adresse à l'ensemble des acteurs qui agissent sur les démarches de prévention au sein des structures (directions, professionnels RH et représentants du personnel...).

Durée

4 jours

Organisme de formation

➔ Elan Conseil Entreprises

Date limite d'inscription

18/09/2020

Lieux & dates

➔ Groupe 1

AGEN

Le 12 octobre 2020

+ Le 4 novembre 2020

+ Le 23 novembre 2020

+ Le 7 décembre 2020

➔ Groupe 2

SALIES DE BEARN

Le 15 octobre 2020

+ Le 4 novembre 2020

+ Le 23 novembre 2020

+ Le 10 décembre 2020

➔ Groupe 3

LIMOGES

Le 17 novembre 2020

+ Le 2 décembre 2020

+ Le 18 décembre 2020

+ Le 12 janvier 2021

➔ Groupe 4

BORDEAUX

Le 5 novembre 2020

+ Le 3 décembre 2020

+ Le 8 janvier 2021

+ Le 21 janvier 2021

➔ Groupe 5

ANGOULEME

Contexte

980 000 personnes en situation de handicap sont en emploi en France selon une étude menée par l'INSEE en 2015.

L'emploi des personnes en situation de handicap répond à des obligations légales qui se renforcent depuis une trentaine d'années.

A partir du 1er janvier 2020 et suite à la publication de la loi pour « la liberté de choisir son avenir professionnel » du 05 septembre dernier, tous les employeurs y compris ceux employant moins de 20 salariés seront soumis à l'obligation d'employer 6% de travailleurs handicapés et de le déclarer dans leur effectif. Pour s'acquitter de l'obligation d'emploi, les employeurs pourront mettre en place des actions d'accompagnement, de sensibilisation et de formation (stages, périodes de mise en situation en milieu professionnel) et l'emploi direct sera privilégié. Le Compte Personnel de Formation sera abondé à hauteur de 8000 €/an.

Les structures de moins de 20 salariés, même si elles ne sont pas soumises à l'obligation d'emploi légale, elles sont néanmoins pleinement concernées par l'engagement sociétal en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap.

L'action de formation a pour but de trouver des axes de réflexion et des pistes d'actions qui permettront d'enrichir les pratiques des structures, le dialogue social et instaurer une vision transversale du handicap, pour structurer une démarche de prévention en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap.

Objectifs

Cette formation permettra aux stagiaires de :

- ➔ Rappeler les définitions et les notions clés dans le cadre des politiques publiques en faveur des personnes en situation de handicap au travail
- ➔ Connaître les obligations des employeurs en matière de handicap au travail et les droits des salariés en situation de handicap (reconnaissance administrative, nomination d'un référent handicap...)
- ➔ Reconnaître et sensibiliser aux différentes formes de handicap (visible/invisible) et identifier les bénéficiaires de l'obligation d'emploi
- ➔ Outiller les employeurs et les IRP dans la construction de plan d'actions pouvant être déployés dans les structures
- ➔ Identifier les leviers et conditions de réussite dans le recrutement et l'intégration d'une personne en situation de handicap.
- ➔ Connaître les passerelles entre le secteur protégé et adapté et le milieu ordinaire Réaliser une cartographie des ressources et acteurs intervenant sur ce champ d'action (OETH, AGEFIPH, CAP EMPLOI...)

Le 6 novembre 2020
 + Le 3 décembre 2020
 + Le 8 janvier 2021
 + Le 22 janvier 2021

➔ Groupe 6 POITIERS

Le 19 novembre 2020
 + Le 3 décembre 2020
 + Le 8 janvier 2021
 + Le 2 février 2021

Interlocuteurs Opco Santé

Sabrina EMERY - Site
 Aquitaine

actionscoregionalesNA.aquitaine@opco-sante.fr

Laurence METAYER - Site
 Poitou-Charentes

actionscoregionalesNA.poitoucharentes@opco-sante.fr

Geneviève TARRACOL - Site
 Limousin

actionscoregionalesNA.limousin@opco-sante.fr

Interlocuteur OF Maryse BAIA

Intervenants

➔ Pauline LE GLATIN
 ➔ Caroline CAILLE

Prérequis

Pas de pré-requis

Contenu

Première *journée*

MIEUX CONNAITRE LA STRUCTURE POUR AGIR AU PROFIT DE L'INSERTION ET DU MAINTIEN DANS L'EMPLOI DE PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP
 MIEUX RECRUTER ET INTEGRER UNE PERSONNE EN SITUATION DE HANDICAP

Les fondamentaux en entreprise

L'appui et les conseils de professionnels et de structures spécialisés

Premier bilan : Premier temps d'arrêt pour co construire un plan d'action et la démarche de prévention

+ préparation à l'inter session

+ préparer l'accès aux supports, classes virtuelles

E Learning et classe virtuelle

Le cadre général et Le cadre juridique

Le Handicap : les incontournables pour réussir

Identifier le handicap

Démarches et dispositifs

Deuxième journée

MIEUX RECRUTER ET INTEGRER UNE PERSONNE EN SITUATION DE HANDICAP

Réussir le recrutement d'une personne en situation de handicap

Réussir l'intégration d'une personne en situation de handicap : un salarié comme les autres

De l'intégration au maintien dans l'emploi et à l'évolution professionnelle

Bilan et lancement de son plan d'action

-réaliser les passerelles, la cartographie des ressources et des acteurs

Clôture de la formation par l'évaluation des connaissances acquises et l'évaluation de la satisfaction des participants