Comment travailler en réseau ?

Fiche technique

Secteurs
Tous secteurs

Public
Tous les professionnels en charge de conduire des projets

Durée
3 jours

Organisme de formation
➲ AT TALENTS

Date limite d'inscription
23/09/2020

Lieux & dates

➲ **Groupe 1**
BORDEAUX
Les 5 & 6 fév. 2020
+ Le 11 mai 2020

➲ **Groupe 2**
SALIES DE BEARN
Les 14 & 15 sep. 2020
+ Le 27 novembre 2020

➲ **Groupe 3**
NIORT
Les 28 & 29 sep. 2020
+ Le 24 novembre 2020

➲ **Groupe 4**
SALIES DE BEARN
Les 5 & 6 oct. 2020
+ Le 1er décembre 2020

➲ **Groupe 5**
ANGOULEME
Les 8 & 9 oct. 2020
+ Le 26 novembre 2020

➲ **Groupe 6**
LIMOGES
Les 12 & 13 oct. 2020
+ Le 13 novembre 2020

➲ **Groupe 7**
AGEN
Les 2 & 3 nov. 2020
+ Le 30 novembre 2020

➲ **Groupe 8**
MONT-DE-MARSAN
Les 9 & 10 nov. 2020
+ Le 16 décembre 2020

➲ **Groupe 9**
BORDEAUX

Contexte

Les politiques sociales invitent les établissements à repenser les modalités de réponses aux besoins des personnes accompagnées et par là-même leur offre de service. Le droit au parcours et le virage inclusif entamé impliquent des réponses modulables, adaptables et évolutives, dont la pertinence doit être régulièrement évaluée. La personne doit pouvoir trouver, dans son environnement, une offre de services « sur-mesure » en adéquation avec son projet. Cela nécessite pour les professionnels de combiner des ressources diversifiées relevant du milieu spécialisé mais également du droit commun. Le travail en réseau comme le travail partenarial sont des outils participant au décloisonnement et à la transformation des pratiques d'accompagnement et de soin.

Le travail en réseau renvoie d'emblée à une pluralité d'acteurs, d'instances, d'institutions qui, jusqu'à sa mise en place, s'ignorent, voire relèvent de logiques contradictoires. Dans le domaine de l'intervention sociale et médico-sociale, le travail en réseau constitue un levier de développement pour l'ensemble des structures et est un gage de qualité dans l'accompagnement des bénéficiaires, à l'échelle d'un territoire. Malgré cette évidente nécessité de travailler ensemble, le quotidien des acteurs du secteur est très souvent orienté vers les activités internes de la structure ou du service. Le manque de temps, le quotidien, l'absence de méthode et d'outils parfois, font souvent oublier l'intérêt et la nécessité de travailler en réseau.

Les évolutions politiques et institutionnelles ont la volonté, depuis quelques années, de placer le travail en réseau au cœur des pratiques quotidiennes de l'ensemble des professionnels. D'où l'importance aujourd'hui d'accompagner les professionnels en charge de conduire des projets à s'approprier les méthodes du travail en réseau afin d'être en capacité d'identifier les acteurs clés sur un territoire, de développer des partenariats et de coordonner les actions au service des bénéficiaires. Les enjeux sont ici de réussir à croiser les notions de territoire et de réseaux, de parcours et de respect des choix de vie, de coordination et d'accompagnement. Ceci est d'autant plus vrai pour les petites et moyennes structures.

Cette formation donnera aux professionnels en charge de conduire les projets les outils et méthodes pour :

➲ **Réaliser le diagnostic de réseaux existants au sein de leur structure,** l'objectif étant de mettre en place un plan d'actions pour en améliorer le fonctionnement

➲ **Construire un réseau**, et surtout, autour d'une situation problème, savoir mobiliser l'ensemble des acteurs pour apporter une coordination de parcours fondée sur la bientraitance et le respect des attentes des personnes accompagnées.

Objectifs

Les 16 & 17 nov. 2020
+ Le 15 décembre 2020

Interlocuteurs Opco Santé

Sabrina EMERY - Site Aquitaine
actionscoregionalesNA.aquitaine@opco-sante.fr

Laurence METAYER - Site Poitou-Charentes
actionscoregionalesNA.poitoucharentes@opco-sante.fr

Geneviève TERRACOL - Site Limousin
actionscoregionalesNA.limousin@opco-sante.fr

Interlocuteur OF

Linda MESSAOUDI
linda.messaoudi@institut-at-talents.com

Intervenant

- **Jérôme LARRAMONA**

- Appréhender les enjeux du travail en réseau
- Identifier les différentes formes de réseaux et ses acteurs
- S'approprier la méthodologie et les outils pour travailler en réseau
- Distinguer les avantages et les limites du travail en réseau
- Créer un réseau

Prérequis

Aucun

Contenu

Journée 1 : S'approprier les concepts clefs du travail en réseau

- Distinguer les avantages du travail en réseau pour les différentes parties prenantes : le bénéficiaire, les professionnels, les institutions
- Cerner les limites du travail en réseau
- Définir ce qu'est un réseau
- Identifier les impacts de la territorialisation sur la naissance des réseaux
- Connaitre les différentes formes de réseaux et les acteurs engagés

Journée 2 : S'approprier la méthodologie et les outils pour travailler en réseau

- Connaitre la méthodologie d'intervention du travail en réseau
- Identifier les outils nécessaires au travail en réseau
- Identifier les différentes étapes pour faire évoluer ou créer un réseau
- Analyser un réseau performant existant : réseau MOBALINK, étude des bonnes pratiques
- Améliorer un réseau existant : éléments de méthodologie

Intersession de deux mois :

- Chaque participant rédigera un **document de deux pages soit sur la création d'un réseau, soit sur le diagnostic et l'analyse d'un réseau existant au sein de sa structure avec des propositions d'amélioratio**n (en lien avec les élément théoriques et pratiques présentés par le formateur)

Journée 3 : Réaliser le bilan des projets élaborés par les participants : « Améliorer un réseau existant » ou « Créer un réseau »

- Améliorer son réseau : présentation du diagnostic, du mode de fonctionnement, des points forts et axes d'amélioration
- Créer un réseau : retour d'expériences
- Élaborer un guide des bonnes pratiques