

06

Soins Palliatifs

Fiche technique

Secteur

Médico-social

Public

Personnel soignant : Infirmier et AS, Kinés et APA

Durée

1 jour

Organisme de formation

☞ ANNIE ENIA

Lieux & dates

☞ Groupe 1

Groupe 1 - CAMBO-LES-BAINS

Les 5 & 6 oct. 2023

+ Le 19 octobre 2023

☞ Groupe 2

Groupe 1 - CAMBO-LES-BAINS

Les 26 & 27 mars 2024

+ Le 11 avril 2024

Interlocuteur Opcos Santé

Elodie BOURREAU, Chargée de Projets Territoriaux

elodie.bourreau@opco-sante.fr

Contexte

Depuis 2021, 8 établissements de Soins de Suites et de Réadaptation (SSR) de Cambo les Bains se sont mobilisés, en partenariat avec l'OPCO Santé et la DDETS 64 autour d'une Démarche Emploi Compétences. Cette démarche territoriale permettra de provoquer au sein des établissements un travail collectif d'anticipation concernant leurs besoins en emplois, en compétences et en formation avec la mise en œuvre d'une véritable gestion prévisionnelle des ressources humaines. La finalité est de proposer et mettre en œuvre des solutions d'amélioration pour le maintien et le développement de l'emploi durable du secteur à moyen et long terme. La démarche entend répondre et proposer des réponses aux problématiques de recrutement, développement des compétences et soutien des fonctions managériales.

Coordonnée autour de 3 axes, **les acteurs et partenaires impliqués ont validé un plan d'actions qui vise** une approche collective territoriale au service de l'attractivité du secteur et du développement des compétences. Il se structure **en 3 axes** :

☞ **axe 1 « Développer les compétences »**☞ **axe 2 « Répondre aux défis de demain et aux évolutions du secteur de la santé »**☞ **axe 3 « Développer des actions collaboratives à l'échelle d'un territoire »**

L'axe 1 « développer les compétences » s'adresse aux professionnels des structures et a pour objectif de les soutenir dans leur développement des compétences afin de favoriser l'amélioration de l'expérience patient. De manière très concrète la solution choisie par le collectif consiste en l' **élaboration d'un plan de développement des compétences mutualisé** entre les 8 établissements **sur des problématiques communes** et des **thématiques à traiter de manière collective** Il permet la mise en place d'actions de professionnalisation.

Au regard de la multiplicité des acteurs impliqués, et de la richesse des champs d'actions l'ingénierie de formation se doit d'être adaptée, dépassant l'offre catalogue existante.

Objectifs

Cette formation permettra aux stagiaires de :

- Approfondir ses connaissances dans le domaine des sciences biomédicales et des sciences humaines
- De développer une approche centrée sur la personne en fin de vie, dans son contexte familial, social et culturel.
- Acquérir des compétences cliniques thérapeutiques, relationnelles, éthiques et juridiques :

☞ pour assurer à la personne soignée la qualité des soins et la meilleure qualité de vie jusqu'à sa mort.

☞ pour avoir la capacité d'exercer des responsabilités et de prendre des initiatives, autant à domicile que dans les institutions ou structures qui accueillent les personnes

en fin de vie, dans le souci de l'interdisciplinarité et d'un travail en réseau.

Prérequis

Pas de prérequis

Contenu

- ⇒ Historique des soins palliatifs
- ⇒ La souffrance globale
- ⇒ Procédures collégiales – Directives anticipées
- L'équipe pluridisciplinaire : intervention de la cadre de santé
- ⇒ La douleur : physiopathologie et traitements
- ⇒ Les autres symptômes
- ⇒ La sédation
- ⇒ Approche éthique en fin de vie et Loi Léonetti
- ⇒ Soins de confort (infirmiers – kiné – psychomotriciens)
- ⇒ Prise en charge nutritionnelle : diététicienne
- ⇒ Accompagnement de la souffrance psychique des patients
- ⇒ La phase terminale, l'agonie
- ⇒ Le deuil
- ⇒ La prise en charge psychomotricité
- ⇒ La souffrance des familles
- ⇒ La souffrance des soignants
- ⇒ Analyses des pratiques
- ⇒ Séance de sophro/méditation pour faire retomber l'émotion au cours de la formation.