

Désinstitutionnalisation et prise en charge, module équipe opérationnelle

Fiche technique

Secteurs

Tous secteurs

Public

Tous salariés des établissements sociaux et médico-sociaux.

Durée

3 (2j + 1j)

Organisme de formation

➔ IRTS

Lieux & dates

➔ Groupe 1

EVREUX

Les 23 & 24 nov. 2020

+ Le 4 décembre 2020

➔ Groupe 2

Alençon

Les 5 & 6 oct. 2020

+ Le 16 octobre 2020

➔ Groupe 3

CAEN

Les 5 & 6 nov. 2020

+ Le 16 novembre 2020

➔ Groupe 4

ROUEN

Les 10 & 11 sep. 2020

+ Le 24 septembre 2020

Interlocuteur Opcos Santé

Sophie Levert

Sophie.levert@opco-sante.fr

02 32 31 85 61

Interlocuteur OF

Elisabeth COMMARE

elisabeth.commare@irtsnormandie.ids.fr

02 32 83 25 87

Contexte

Les nouveaux éléments apportés par le projet RAPT, le rapport Piveteau ainsi que par la loi Ma Santé 2022 viennent changer le regard des acteurs sur le secteur médicosocial et sur celui de la santé. En effet, la prise en compte ne doit plus se faire uniquement autour du patient, de l'utilisateur ou de la personne accueillie, mais doit dorénavant prendre également en compte les attentes des familles et de l'environnement en général.

Ces changements sont portés par des évolutions aussi bien normatives que sociétales ou professionnelles. C'est pourquoi, les pratiques professionnelles doivent être amenées à s'adapter aux nouvelles attentes ou réglementations. Pour faciliter les mutations des pratiques professionnelles, il est primordial que les équipes managériales se mobilisent pour accompagner leurs collaborateurs.

La formation professionnelle doit permettre aux professionnels confrontés à ces évolutions d'apprendre pour réactualiser leurs modalités de prise en charge.

La délégation régionale paritaire à l'origine de ce projet souhaite que les personnes formées puissent comprendre les nouveaux enjeux normatifs et sociétaux et qu'ils puissent par la suite faire évoluer leur positionnement professionnel.

Objectifs

- ➔ Présenter le contexte réglementaire, législatif et sociétal de l'évolution de la prise en charge des personnes accueillies dans la tendance de la désinstitutionnalisation ;
- ➔ Identifier les impacts sur les collaborateurs et sur l'organisation en général ;
- ➔ Positionner le professionnel dans ce nouveau contexte pour accompagner l'évolution de son métier

Prérequis

Aucun prérequis n'est demandé

Contenu

Journée 1 :

- ➔ QCM sur les connaissances des participants en matière de désinstitutionnalisation
- ➔ Historique de l'inclusion
- ➔ Les concepts fondateurs (des prémices au XXème siècle à nos jours).
- ➔ Le virage de l'inclusion

Journée 2 :

- ➔ La transformation de l'offre de service, d'une logique institutionnelle à une logique de partenariat ;
- ➔ Impacts sur le secteur social et médicosocial, impacts sociétaux ;
- ➔ L'accompagnement multimodal ;

➡ La scolarité, la formation, l'emploi, le logement, la socialisation, concept de parcours de vie ;

➡ Le Plan d'Accompagnement Global.

Journée 3 :

➡ Point sur le travail intersession ;

➡ Partenariats, réseau, co-construction de projets, Les interlocuteurs (ARS, MDPH, ÉN, Bassin d'emploi, communes, etc).