

Prévenir et gérer l'usure professionnelle – module 3 la sécurisation des parcours professionnels

Fiche technique

Secteurs

Tous secteurs

Public

cadres opérationnels, fonctions supports RH et représentants du personnel (DP, DS et membre du CHSCT, ...)

Durée

2 jours (1+1)

Organisme de formation

☛ epitome conseil

Date limite d'inscription

18/11/2019

Lieux & dates

☛ Groupe 1

CAEN

Interlocuteur Opco Santé

Sophie Levert

sophie.levert@unifaf.fr

02 32 31 85 61

Contexte

Les métiers du secteur et le cadre dans lesquels ils sont exercés exposent les salariés à des risques pour leur santé physique et psychique. La sinistralité du secteur (accidents du travail et maladie professionnelle) montre bien que la prévention des risques professionnels, bien qu'elle soit en progrès n'a pas encore porté ses fruits.

Ces accidents exposent les salariés à des restrictions d'aptitude pouvant aller jusqu'au licenciement.

Une étude menée par l'Observatoire sur les licenciements pour inaptitude médicale dans la Branche met en avant que :

- ☛ Les employeurs semblent démunis et connaissent des difficultés pour agir de manière efficace : environ un tiers des structures ne mèneraient aucune démarche de prévention et une majorité de celles qui agissent en matière de prévention ou de qualité de vie au travail mettent en œuvre des démarches d'ampleur insuffisante. De nombreuses démarches de prévention sont tournées exclusivement vers la réduction de contraintes physiques et posturales, là où il faudrait aussi agir sur des contraintes organisationnelles afin d'être plus efficace en matière de prévention.

- ☛ Les démarches entreprises sont peu concertées avec les IRP, salariés, médecins du travail, etc.

- ☛ Les solutions de maintien en emploi sont recherchées en urgence

- ☛ En majorité, les solutions sont recherchées une fois l'inaptitude déclarée, alors que l'anticipation constitue une condition de réussite des démarches de maintien en emploi.

→ Cette difficulté à agir efficacement participe à l'aggravation du contexte (sinistralité et inaptitudes)

Au regard de ces constat, Unifaf par cette formation souhaite professionnaliser les structures pour anticiper les situations d'usure professionnelle et pour mieux les gérer lorsqu'elles se présentent.

Objectifs

- ☛ Faire le point sur la notion de parcours professionnel
- ☛ Intégrer dans sa politique RH l'aspect mobilité et projet professionnel
- ☛ Se doter des outils nécessaires
- ☛ Déployer l'orientation professionnelle et la mobilité

Prérequis

Avoir fait le module 1 ou connaître l'usure professionnelle et ses déterminants.

Contenu

Jour 1

- Définition de la notion parcours professionnel et employabilité
- Les outils RH à utiliser
- Gérer les parcours avec la logique compétence
- La détection au travers de l'entretien individuel
- Bâtir un parcours professionnel dans la structure ou hors structure

Intersession

Jour 2

- Découvrir la GPEC
- Le projet GPEC et ses étapes
- Quels outils ?
- Prise en main des notions
- travaux en sous groupe