

Prévenir et gérer l'usure professionnelle – module 2

Faire face aux situations individuelles d'usure professionnelle

Fiche technique

Secteurs

Tous secteurs

Public

Encadrement (Direction et / ou encadrement intermédiaire, fonctions RH) et représentants du personnel (DP, DS et membre du CHSCT, ...)

Durée

2 jours

Organisme de formation

EPITOME CONSEIL

Date limite d'inscription

31/12/2019

Lieux & dates

Groupe 1

ROUEN

Les 3 & 4 juin 2019

Interlocuteur Opcos Santé

SOPHIE LEVERT

sophie.levert@unifaf.fr

02 32 31 85 61

Contexte

Les métiers du secteur et le cadre dans lesquels ils sont exercés exposent les salariés à des risques pour leur santé physique et psychique. La sinistralité du secteur (accidents du travail et maladie professionnelle) montre bien que la prévention des risques professionnels, bien qu'elle soit en progrès n'a pas encore porté ses fruits.

Ces accidents exposent les salariés à des restrictions d'aptitude pouvant aller jusqu'au licenciement.

Une étude menée par l'Observatoire sur les licenciements pour inaptitude médicale dans la Branche met en avant que :

- Les employeurs semblent démunis et connaissent des difficultés pour agir de manière efficace : environ un tiers des structures ne mèneraient aucune démarche de prévention et une majorité de celles qui agissent en matière de prévention ou de qualité de vie au travail mettent en œuvre des démarches d'ampleur insuffisante. De nombreuses démarches de prévention sont tournées exclusivement vers la réduction de contraintes physiques et posturales, là où il faudrait aussi agir sur des contraintes organisationnelles afin d'être plus efficace en matière de prévention.

- Les démarches entreprises sont peu concertées avec les IRP, salariés, médecins du travail, etc.

- Les solutions de maintien en emploi sont recherchées en urgence

- En majorité, les solutions sont recherchées une fois l'inaptitude déclarée, alors que l'anticipation constitue une condition de réussite des démarches de maintien en emploi.

Cette difficulté à agir efficacement participe à l'aggravation du contexte (sinistralité et inaptitudes)

Au regard de ces constat, Unifaf par cette formation souhaite professionnaliser les structures pour anticiper les situations d'usure professionnelle et pour mieux les gérer lorsqu'elles se présentent.

Objectifs

- Identifier sur 2 jours le périmètre de sa propre intervention en fonction de la situation

de son établissement

- Analyser les difficultés individuelles de la tenue de son poste par rapport aux déterminants d'usure professionnelle

- Savoir trouver les personnes ressources pour faire face aux situations individuelles

➔ Savoir trouver des solutions dont la reconnaissance RQTH pour faire aménager le poste

Prérequis

Aucun

Contenu

- Usure professionnel : définition et enjeux
- Déterminer les métiers à risque dans son établissement
- Travail réel et travail prescrit
- Les symptômes de l'usure professionnelle
- Une solution : les comités médicaux
- Définir des solutions individuelles

Jour 2

- Les RH au centre du dispositif
- Le rôle des IRP et du CSE : une logique partenariale
- Réfléchir à son futur plan d'action