

L'interculturalité et postures professionnelles-Niveau 2

Fiche technique

Secteurs

Tous secteurs

Public

Salariés de la Branche

Durée

3 jours

Organisme de formation

☞ ARFIS OI-IRTS la Réunion

Date limite d'inscription

29/10/2021

Lieux & dates

☞ Groupe 1

EST-Sainte Suzanne

Les 13 & 14 déc. 2021

+ Le 15 décembre 2021

Interlocuteur OF

Sandra DUGAND

sandra.dugand@irtsreunion.fr

Intervenant

☞ Marie-Annick GRIMA

Contexte

Les salariés exerçant dans les établissements médico-sociaux de l'île de la Réunion sont amenés à accompagner des personnes de culture différente dont ils ne partagent ni ne maîtrisent les représentations culturelles.

Les demandes de ces professionnels nécessitent de leur apporter des réponses leur permettant de s'approprier de nouvelles postures, de nouveaux outils pour accompagner la réflexion dans leurs pratiques professionnelles dans le respect de la laïcité et de la culture du bénéficiaire avec ses différences.

Le thème de l'interculturalité à la Réunion peut être abordé dans 2 dimensions qui sont la relation à au bénéficiaire et les relations dans les équipes de travail

Ce niveau 2 permet un approfondissement théorique des concepts étudiés au cours du premier niveau de formation et de proposer un travail d'analyse des situations présentées par les professionnels.

Objectifs

- ☞ Être capable de poser des diagnostics des désordres observés en tenant compte des systèmes de pensée en présence
- ☞ Proposer une prise en charge axée autour de la complémentarité des approches

Prérequis

Professionnels ayant été formés sur l'interculturalité et posture professionnelle Niveau 1

Contenu

1ère journée : Rappel concepts clés, la logique et la technique de l'approche interculturelle

- ☞ L'approche interculturelle
- ☞ La démarche complémentariste
- ☞ Le dispositif technique propre au soin interculturel
- ☞ Systèmes de pensée moderne
- ☞ Système de pensée traditionnelle
- ☞ L'expérience de la migration.

2ème et 3ème journée : Analyser des pratiques professionnelles et des situations professionnelles et prendre du recul

- ☞ Apprendre et développer des stratégies collectives de réflexion et de créativité en matière d'interventions.
- ☞ Proposer un espace d'accueil et de mise en mots du vécu professionnel en lien à ses difficultés.
- ☞ Permettre une prise de recul et de réflexion quant à ses propres modes de fonctionnement.

- ➔ Favoriser l'intégration d'une vision systémique des situations.
- ➔ Réfléchir sur une charte de bonne pratique