

Mettre en place une démarche d'amélioration de la qualité de vie au travail – Module 1: Initier une démarche

Fiche technique

Secteurs

Tous secteurs

Public

Direction (direction d'établissement, DRH, ...), représentants du personnel (DP, DS, membres CHSCT).

Durée

2 jours

Organisme de formation

☞ cabinet JP TOUTUT

Date limite d'inscription

26/04/2019

Lieux & dates

☞ Groupe 1

TCD

Les 12 & 13 fév. 2019

☞ Groupe 2

a définir

Les 17 & 18 juin 2019

Interlocuteur Opcosanté

Coumba DUBOURG

Contexte

Les données récentes sur la sinistralité dans le secteur, quelles qu'elles proviennent de l'Enquête Emploi 2017, de la CNAMTS, montrent des taux d'accidents du travail, de maladies professionnelles et un nombre de licenciement pour inaptitude encore élevés et pour certains secteurs en hausse par rapport aux années précédentes.

Cette problématique n'est pas nouvelle dans le secteur et des établissements ont mis en place des actions afin d'analyser les risques professionnels, de les prévenir et d'améliorer le bien être des salariés.

La mise en place d'une démarche d'amélioration de la qualité de vie au travail n'est pas la réponse universelle qui convient à tous les établissements, mais elle est une méthode intéressante pour structurer et pérenniser l'ensemble des actions / démarches menées par l'établissement qui participent à l'amélioration de la qualité de vie au travail.

Objectifs

- ☞ Avoir une connaissance claire de la QVT, de sa nature, de ses composantes et de ses enjeux ;
- ☞ Appréhender la méthodologie de mise en œuvre de la démarche dans l'établissement ;
- ☞ Mesurer l'importance d'un fonctionnement participatif et collectif dans la co-construction de « sa » QVT.

Prérequis

Avoir envie d'engager une démarche d'amélioration de la qualité de vie au travail au sein de sa structure

Contenu

Jour 1

- Composantes, conditions, déterminants, valeurs et principes de base de la QVT
- Les dimensions sociologiques (avec les acteurs), stratégiques (en lien avec la gouvernance) et techniques (relatives aux outils) de la QVT
- La répartition des rôles de chaque acteur dans la démarche QVT, et l'importance du facteur humain concerté dans l'amélioration du travail et de l'organisation ,

Jour 2

- Les critères et indicateurs de probabilité pour une démarche QVT réussie dans son établissement (modèle général , applications singulières)
- La QVT en « mode projet » : les étapes de la mise en œuvre de la démarche
- L'ingénierie d'organisation (hommes, communications et dispositifs) pour le

lancement et la réalisation réussis de la démarche QVT
- L'organisation de l'évaluation et du suivi de la QVT, pour la pérennisation de la QVT
dans l'établissement