

05

La participation des personnes accompagnées à leur propre parcours.

Fiche technique

Secteurs

Social et Médico-social

Public

Travailleurs sociaux de tous niveaux, y compris l'encadrement.

Durée

Maximum 4 jours / 28 heures

Organisme de formation

➔ REALITES&PROJETS

Lieux & dates

➔ Groupe 1

Paris intra muros

Les 18 & 19 oct. 2021

+ Les 22 & 23 nov. 2021

➔ Groupe 2

Paris intra muros

Les 8 & 9 nov. 2021

+ Les 13 & 14 déc. 2021

➔ Groupe 3

Paris intra muros

Les 17 & 18 jan. 2022

+ Les 7 & 8 fév. 2022

➔ Groupe 4

Paris intra muros

Les 10 & 11 fév. 2022

+ Les 14 & 15 mars 2022

➔ Groupe 5

Paris intra muros

Les 24 & 25 mars 2022

+ Les 21 & 22 avr. 2022

➔ Groupe 6

Paris intra muros

Les 19 & 20 avr. 2022

+ Les 23 & 24 mai 2022

➔ Groupe 7

Paris intra muros

Les 22 & 23 sep. 2022

+ Les 13 & 14 oct. 2022

Interlocuteur Opcos Santé

Laurence SERRES

laurence.serres@opco-sante.fr

0146004186

Contexte

L'amplification des problèmes sociaux met en évidence les limites de nombreux dispositifs d'intervention sociale. Le développement social et la participation citoyenne s'imposent comme réponses aux mutations profondes de la société.

Depuis quelques années, les travailleurs sociaux évoquent, sans toujours la maîtriser, la notion du « pouvoir d'agir », comme étant le moyen d'associer l'utilisateur à son parcours. S'inscrire dans une logique de développement social c'est une opportunité pour agir plus en amont, préventivement et plus collectivement. Ainsi, l'approche centrée sur le Développement du Pouvoir d'Agir (DPA) donne aux différents acteurs des opportunités concrètes d'actions pour obtenir le changement auquel ils aspirent. C'est bousculer les postures du travailleur social et modifier les rapports de pouvoir entre l'intervenant et « le bénéficiaire ». Cette formation permettra aux travailleurs sociaux d'appréhender l'approche du Développement du Pouvoir d'Agir, d'intégrer et de renforcer la dimension participative dans la relation aux personnes et de mettre en perspective cette approche avec leurs pratiques professionnelles pour co-construire avec les personnes accompagnées leur propre parcours de vie.

Objectifs

- ➔ Savoir repérer les potentialités de l'utilisateur
- ➔ Comprendre l'approche centrée sur le pouvoir d'agir des personnes et des collectifs
- Adapter sa pratique d'accompagnement afin de redonner du pouvoir d'agir aux usagers

Prérequis

Pas de prérequis

Contenu

Module 1 : Les fondamentaux du développement social et du pouvoir d'agir

- ➔ J1 : Le développement social et les pratiques collectives
- ➔ Introduction de la formation, de ses objectifs et méthodes
- ➔ Définition du développement social
- ➔ Finalité du développement social et enjeux pour les personnes accueillies
- ➔ Logique de développement économique et logique de développement social
- ➔ Un changement nécessaire de posture
- ➔ Les fondamentaux du développement social
- ➔ Évaluation ludo-pédagogique de fin de journée
- ➔ J2 : La contribution du travail social / médico-social dans un objectif efficient de

Intervenants

☞ Laurence MICHAUX

Formatrice/consultante en
ESSMS

☞ Jana LEMONNIER

Formatrice/consultante dans le
champ social et médico-social

☞ Christophe MALABAT

Psychosociologue,
Formateur/consultant dans le
champ social et médico-social

Partenariat & cofinancement

☞ DGCS

participation des personnes ☞ Synthèse de la journée 1 par les participants +
introduction de la journée 2

- ☞ Les différents acteurs du développement social
- ☞ La contribution du travail social au développement social
- ☞ L'évaluation
- ☞ La notion de coordination de parcours, levier de la réponse aux besoins et de la participation des personnes
- ☞ Introduction au travail d'intersession
- ☞ Évaluation des acquis de la formation
- ☞ Bilan du Module 1

Module 2 : un changement de posture nécessaire

- ☞ J3 : L'accompagnement au développement du pouvoir d'agir : un changement de posture nécessaire ☞ Introduction du Module 2, de ses objectifs et de ses méthodes
- ☞ Atelier de restitution et analyse du travail d'intersession
- ☞ L'accompagnement au pouvoir d'agir, une autre manière d'intervenir
- ☞ La méthode et les outils à mobiliser
- ☞ Une nouvelle posture à valoriser et à incarner dans le travail social
- ☞ La juste distance professionnelle ou l'implication distanciée
- ☞ Comment doubler sa posture métier à la posture d'accompagnement

☞ Réflexion sur le positionnement professionnel autour de la participation des personnes

☞ ☞ Évaluation ludo-pédagogique de fin de journée

- ☞ J4 : Les conditions des pratiques d'intervention et managériales à la mise en œuvre du développement social ☞ Préparation de questions clés autour des pratiques d'intervention centrées sur la participation
- ☞ Les pratiques d'intervention à l'heure de la participation
- ☞ Focus sur les recommandations centrées sur la participation des personnes
- ☞ Ateliers d'analyse des expériences et des pratiques de participation des personnes
- ☞ Les conditions managériales à la mise en œuvre du développement social
- ☞ Etude de cas, capitalisation des expériences des participants / retours d'expériences
- ☞ Évaluation des acquis de la formation

☞ Bilan de la formation