

## 01

# Établir un auto-diagnostic de la QVT en EHPAD – Questionnaire

## Fiche technique

### Secteurs

Sanitaire et Médico-social

### Public

Personnels de direction, encadrants d'EHPAD

### Durée

1 jour

### Organisme de formation

➔ AD Conseil

### Date limite d'inscription

30/06/2022

### Lieux & dates

➔ Groupe 1

A distance

### Interlocuteur Opcos Santé

Nicolas MAZZOLI

[nicolas.mazzoli@opcp-sante.fr](mailto:nicolas.mazzoli@opcp-sante.fr)

01 46 00 41 86

### Partenariat & cofinancement

➔ DRIEETS

## Contexte

La démarche Qualité de Vie au Travail (QVT) dans les EHPAD est un outil pouvant faire évoluer le niveau d'attractivité de cette filière et de repenser les processus de fidélisation des collaborateurs.

Par son approche systémique de l'organisation et du travail, la QVT touche un large panel de thèmes qui impactent les conditions de travail. En effet, les travaux de l'ANACT identifient dans la « fleur de la QVT » : le contenu du travail, la santé au travail, les compétences et parcours professionnels, l'égalité professionnelle pour tous, le management participatif et engagement, les relations au travail et le climat social.

Chaque thème qui compose la QVT devient alors un moyen privilégié d'articuler amélioration de la performance et des conditions de travail.

Ce questionnaire est un outil d'auto-positionnement en ligne pour poser un diagnostic de situation de la QVT au sein d'un établissement.

Il peut s'articuler avec une Formation-Action : Animer un groupe de travail QVT et une Formation Ouverte et à Distance.

## Objectifs

Un questionnaire d'une trentaine de minutes dont les réponses permettront de dégager des préconisations concrètes pour votre structure.

Ce test peut être refait à intervalle régulier pour évaluer la situation d'une période à une autre.

Ce questionnaire est aussi un outil d'échanges et de dialogue social pour confronter les visions entre le CSE et la direction.

## Prérequis

Pré-requis : être en situation d'encadrement et soutenir une démarche QVT dans son établissement

**La priorité sera donnée aux structure de – de 250 salariés.**

## Contenu

Un questionnaire d'une trentaine de minutes dont les réponses permettront de dégager des préconisations concrètes pour votre structure.

Il permet d'évaluer sa structure selon les 6 domaines identifiés par le modèle la « fleur de la QVT » (ANACT) :

- ➔ le contenu du travail,
- ➔ la santé au travail,
- ➔ le partage et la création de valeurs,
- ➔ l'employabilité et le développement professionnel,

- l'égalité des chances,
- les relations au travail et le climat social.

Inscription en autonomie sur le site :

<https://qvt-ehpad.fr/>