

01

Focus groupe handicap TSA : Faire évoluer les postures et pratiques managériales pour accompagner la transformation de l'offre des établissements médico-sociaux

Fiche technique

Secteur

Médico-social

Public

Cadres du secteur médico-social (directeurs d'établissement, responsables de secteur, chefs de service...).

Durée

3 jours

Organisme de formation

☞ STRATELYS

Lieux & dates

☞ Groupe 1

paris intra muros

Le 8 mars 2022

+ Le 5 avril 2022

+ Le 10 mai 2022

Interlocuteur Opco Santé

Laurence SERRES

laurence.serres@opco-sante.fr

01 46 00 41 86

Contexte

La situation des personnes en situation de handicap s'est considérablement améliorée au cours du dernier demi-siècle, que ce soit en termes de visibilité, d'accessibilité ou encore d'intégration dans le monde du travail.

Parallèlement, les évolutions du secteur médico-social ces vingt dernières années viennent questionner la place de la personne accompagnée au sein de sa propre prise en charge mais également l'enjeu de participation de toutes les parties prenantes (personne accompagnée, professionnels de terrain, partenaires, responsables/chefs de service, direction, conseil d'administration...) pour une meilleure qualité de la prise en charge.

Ainsi, les modes de management historiquement pyramidaux doivent être modifiés pour favoriser un renforcement du collectif et la reconnaissance des implications individuelles afin de concourir à l'attractivité des établissements et à la stabilisation des équipes.

Objectifs

Transformer son mode de management pour soutenir le pouvoir d'agir des collaborateurs doit passer par :

- ☞ Impliquer de façon pérenne chaque membre de son équipe dans la construction et la réalisation des projets personnalisés, fédérer autour du projet d'établissement ;
- ☞ Assimiler les notions ainsi que les enjeux managériaux et QVT d'une organisation participative et coopérative ;
- ☞ Manager et entretenir une dynamique : développer une posture collaborative, susciter l'autonomie et la coopération, favoriser les postures créatives et proactives des membres de son équipe ;
- ☞ Identifier et tester des méthodes et des outils numériques de management collaboratif et d'animation d'équipe, y intégrer des outils de pilotage et de supervision.

Prérequis

Être manager d'équipe et souhaiter professionnaliser ses pratiques

Répondre au test de positionnement

Priorité aux adhérents ayant participé aux Focus groupes handicap TSA

Contenu

Journée 1 : Construction et la réalisation des projets personnalisés, fédérer autour du projet d'établissement ;

- Développer des compétences en management de projets personnalisés
- Comprendre la logique du projet de service en tant qu'outil de pilotage
- Maîtriser la structure générale (contenu et thématiques)
- Être capable de mettre en œuvre, de suivre et d'évaluer un projet de service

Journée 2 : les enjeux managériaux et QVT d'une organisation participative et coopérative

- La Qualité de Vie au Travail dans le secteur médico-social
- La QVT et la prévention des risques psychosociaux
- Le rôle de l'encadrement dans la Qualité de Vie au travail
- Le management participatif

Journée 3 : Manager et entretenir une dynamique / méthodes et des outils numériques de management collaboratif et d'animation d'équipe

- Gérer la motivation et l'autonomie des collaborateurs
- Les styles de management
- Identifier des méthodes et des outils numériques de management collaboratif et d'animation d'équipe