Les équipes de Direction à l'épreuve des faits religieux et de la laïcité

Fiche technique

Secteurs

Social et Médico-social

Public

Directeurs (trices)/ Équipes de direction

Durée

3 jours

Organisme de formation

➔ ANDESI

Lieux & dates

➔ Groupe 1

paris

Les 22 & 23 mai 2018

+ Le 31 mai 2018

Interlocuteur Opcos Santé

laurence SERRES

laurence.serres@unifaf.fr

0146004186

Partenariat & cofinancement

➔

Contexte

Depuis plusieurs années l'émergence d'un certain nombre de demandes et de comportements à caractère religieux émanant des usagers au sein des institutions du secteur interrogent les professionnels et les cadres de direction.

Dans un certain nombre de cas, il n'est pas toujours facile de savoir comment les aborder et les traiter. Comprendre ce que recouvre la diversité des faits religieux est nécessaire pour interroger et formuler des hypothèses de travail quant aux postures éducatives à développer dans le cadre des principes de la laïcité.

Dans ce domaine, les directeurs,(trices) garant(e)s du bon fonctionnement et du cadre légal dans lequel s'inscrivent les missions de ces institutions et de la qualité de service à offrir aux usagers, ont un rôle et une responsabilité spécifique.

Cette formation s'adresse particulièrement à ces cadres dirigeants afin qu'ils puissent penser la manière dont ils peuvent « manager les faits religieux » au sein de leurs structures. Il s'agit à la fois :

- d'accompagner les professionnels sur ces questions dans leurs rapports aux usagers
- de poser le cadre légal et réglementaire respectueux du cadre de la laïcité s'appliquant à chaque salarié au sein des établissements et services.

Objectifs

- ➔ Définir les concepts clés et les enjeux du fait religieux au regard des pratiques actuelles du travail social
- ➔ Maîtriser le cadre réglementaire et juridique
- ➔ Élaborer un cadre d'analyse pour comprendre et manager
- ➔ Proposer un cadre permettant la construction de réponses éducatives adaptées
- ➔ Accompagner les professionnels dans leurs pratiques au quotidien

Prérequis

Exercer dans un établissement social ou médico-social depuis plus de 6 mois.

Contenu

- ➔ Définition des concepts et des problématiques rencontrées
- ➔ Le cadre réglementaire, juridique et déontologique
- ➔ Analyses de situation de travail et de textes
- ➔ Élaboration de stratégies et politiques managériales à mettre en œuvre en lien avec ces questions
- ➔ Mise en œuvre d'actions concrètes