

Cycle Qualité de Vie au Travail – Intégrer la QVT dans son management

Fiche technique

Secteurs

Tous secteurs

Public

Ce module cible les managers et encadrants.

Durée

2 jours

Organisme de formation

➔ AD CONSEIL

Lieux & dates

➔ Groupe 1

Paris

Les 6 & 7 fév. 2018

➔ Groupe 2

Paris

Les 14 & 15 mai 2018

➔ Groupe 3

Paris

Les 5 & 6 juin 2018

➔ Groupe 4

ANNULÉ

Les 10 & 11 juil. 2018

➔ Groupe 5

Paris

Les 19 & 20 sep. 2018

➔ Groupe 6

Paris

Les 27 & 28 nov. 2018

Interlocuteur Opcos Santé

Sandrine DESMAISON

sandrine.desmaison@unifaf.fr

01 46 00 41 86

Contexte

Les établissements font face depuis plusieurs années à la nécessaire amélioration de la qualité de vie au travail au sein de leurs organisations pour contribuer à l'amélioration continue de la qualité des services apportés à leurs usagers. Bien que conscients de ces questions et motivés à y répondre, ils sont bien souvent démunis face à la complexité du sujet. Ainsi, malgré leur motivation à améliorer la qualité de vie au travail, la plupart peinent à trouver la meilleure façon d'aborder le sujet au regard de leur contexte.

La formation a vocation à aider les managers à intégrer l'amélioration de la qualité de vie au travail dans leurs pratiques managériales.

Objectifs

- ➔ Comprendre clairement les concepts associés à la qualité de vie au travail et les dissocier des différentes notions satellites
- ➔ Savoir analyser les déterminants de la QVT dans les situations de travail
- ➔ Clarifier le rôle de chacun dans la construction collective de la QVT
- ➔ Analyser sa pratique managériale en lien avec les dimensions de la QVT
- ➔ Agir en faveur de la QVT dans son quotidien professionnel

Prérequis

Aucun prérequis n'est demandé

Contenu

- ➔ La notion de QVT et la dissocier des différentes notions satellites
- ➔ La QVT : partager les enjeux, construire un discours et savoir argumenter
- ➔ Les déterminants de la QVT dans mon environnement de travail