

La fonction d'encadrement face aux mutations du secteur

Fiche technique

Secteurs

Tous secteurs

Public

Cadres intermédiaires d'établissements

Durée

9 jours

Organisme de formation

☎ OPTEMIS - 01 45 69 92 25

Lieux & dates

☎ Groupe 1

PARIS

Le 7 mars 2016

+ Le 8 mars 2016

+ Le 4 avril 2016

+ Le 5 avril 2016

+ Le 2 mai 2016

+ Le 3 mai 2016

+ Le 2 juin 2016

+ Le 9 juin 2016

+ Le 10 juin 2016

☎ Groupe 2

PARIS

Le 17 mars 2016

+ Le 18 mars 2016

+ Le 11 avril 2016

+ Le 12 avril 2016

+ Le 9 mai 2016

+ Le 10 mai 2016

+ Le 3 juin 2016

+ Le 16 juin 2016

+ Le 17 juin 2016

Interlocuteur Opcos Santé

florence.chabane@unifaf.fr

0146004186

Contexte

Dans les institutions, les équipes d'encadrement sont aujourd'hui confrontées à une triple problématique :

- ☎ répondre aux obligations auxquelles sont soumis les établissements et qui impactent l'activité et l'efficacité,
- ☎ accompagner les changements qui en découlent auprès de leurs équipes
- ☎ garantir la qualité des soins tout en respectant les valeurs humanistes de notre secteur..

Le cadre occupe une fonction qui évolue, ce qui lui demande de développer et d'actualiser continuellement ses compétences afin d'occuper efficacement de son poste.

La formation est un moyen d'aider l'encadrement à exercer son rôle et remplir ses missions en gérant au mieux les contraintes pour répondre aux besoins de santé des usagers.

Objectifs

- ☎ Situer les enjeux de cette fonction dans l'actualité des réformes actuelles et comprendre leurs impacts sur les organisations et les pratiques professionnelles,
- ☎ Définir sa place et son rôle au sein de son institution en repérant les spécificités de la fonction de « cadre intermédiaire »,
- ☎ Organiser et piloter une équipe en tenant compte des logiques stratégiques, économiques, managériales tout en assurant la qualité des soins,
- ☎ Manager et développer les compétences au sein de son service,
- ☎ Préparer et accompagner le changement auprès de ces équipes en développant notamment la coopération entre professionnels.

Prérequis

Aucun prérequis n'est demandé

Contenu

- ☎ Les impacts des réformes du secteur sur la fonction de cadre intermédiaire
- ☎ Le rôle et le positionnement de l'encadrement intermédiaire
- ☎ Le management d'une équipe en pertinence aux logiques de l'établissement
- ☎ Le management des compétences
- ☎ Le cadre intermédiaire et la conduite du changement.

Module optionnel

Favoriser la mise en place de partenariat réussi à l'échelle de son territoire
Mettre en place un management à distance

La formation demande une forte implication et application des stagiaires : ils seront sollicités pour des travaux de réflexion et de recherche à mener en intersession. Chaque participant aura à élaborer et à mettre en oeuvre un plan d'action managérial

(PAM)

La hiérarchie aura un rôle de facilitateur de l'application de la formation
Un entretien téléphonique avec le responsable RH de chaque structure se déroulera en amont de la formation pour recueillir des informations portant notamment sur le contexte actuel et les projets de l'établissement, les attentes par rapport à cette formation, les problématiques spécifiques rencontrées par les cadres intermédiaires engagés dans le dispositif de formation.