

La Santé au Travail (module 5)

Fiche technique

Secteurs

Tous secteurs

Public

DRH, Responsable RH, professionnels occupant des fonctions RH

Durée

1 jour

Organisme de formation

⇒ AD CONSEIL

Lieux & dates

⇒ Groupe 1

LILLE

Le 10 octobre 2019

⇒ Groupe 2

ARRAS

Le 17 octobre 2019

Interlocuteur Opcos Santé

PICOTIN Hervé

herve.picotin@unifaf.fr

03 20 30 41 63

Contexte

Depuis quelques années, la fonction RH dans le secteur social, médico-social et sanitaire a considérablement évolué faisant partie intégrante des enjeux stratégiques des établissements.

En effet, celle-ci joue un rôle essentiel pour réussir le changement et accompagner les différentes transformations.

Au cœur de ces nombreuses transformations à la fois organisationnelles, législatives et digitales, la fonction RH doit faire face à de nouveaux défis.

Les résultats d'une récente enquête menée par Unifaf Hauts-de-France ont permis d'acter un besoin de développement des compétences sur plusieurs thématiques. Thématiques validées lors d'un groupe de travail composé de plusieurs adhérents.

Parmi ces thématiques, a été identifié un besoin de formation autour de la Santé au Travail.

Objectifs

- ⇒ Savoir gérer l'inaptitude au travail
- ⇒ Savoir éviter les licenciements
- ⇒ Maîtriser les procédures de déclaration et de licenciement
- ⇒ Se sensibiliser à la démarche QVT
- ⇒ Différencier la QVT aux démarches RPS et Risques professionnels

Prérequis

Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

Contenu

Les fondamentaux :

- ⇒ Enjeux et spécificités de la branche sanitaire sociale et médico-sociale
- ⇒ Différencier les notions clés : QVT, RPS, risques professionnels, etc.
- ⇒ Les principales obligations d'employeur
- ⇒ Resituer les différentes démarches au regard des obligations d'employeur

Le volet préventif :

- ⇒ Structurer la démarche de prévention des risques professionnels
- ⇒ Intégrer les RPS et les facteurs de pénibilité au document unique d'évaluation des risques professionnels
- ⇒ Associer les acteurs clés : les clés pour un système de management de la prévention participatif et pérennes
- ⇒ Evaluer ses pratiques internes de prévention des risques professionnels et identifier ses axes de progrès

- ⇒ Connaître ses appuis techniques et financiers

Le volet curatif :

- ⇒ Cadre légal et processus d'inaptitude
- ⇒ Agir dès les premières restrictions d'aptitude pour prévenir les ruptures de parcours professionnel : bases d'un dispositif de veille
- ⇒ Structurer une cellule de veille pluridisciplinaire associant le management et la médecine du travail
- ⇒ Accompagner le retour à l'emploi des salariés de retour d'arrêt de longue durée
- ⇒ Evaluer ses pratiques internes de prévention de l'inaptitude
- ⇒ Connaître ses appuis techniques et financiers

Synthèse :

- ⇒ Feuille de route individuelle ou collective
- ⇒ Quelles bases pour une démarche QCVT intégrant le volet préventif et curatif

Méthodes pédagogiques utilisées :

Apports théoriques et juridiques

Brainstorming

Etudes de cas d'établissements de la branche

Ateliers : « Auto-évaluation des pratiques – volet préventif et curatif »