

# Parcours compétences RH – 1er semestre 2022

## Fonds mutualisé de Branche

	Intitulé de la formation	Public	Sessions
01	La GPEC	<b>Salariés de la Branche</b> Sanitaire   Social   Médico-social	Du 29 mars au 19 mai 2022 <b>Aucun groupe disponible</b>
02	Réussir son recrutement	<b>Salariés de la Branche</b> Sanitaire   Social   Médico-social	Du 4 au 25 mai 2022 <b>Aucun groupe disponible</b>
03	Paie et Droit du travail	<b>Salariés de la Branche</b> Sanitaire   Social   Médico-social	Du 1er avr. au 20 mai 2022 <b>Aucun groupe disponible</b>
04	La Santé au Travail	<b>Salariés de la Branche</b> Sanitaire   Social   Médico-social	Du 17 mai au 14 juin 2022 <b>Aucun groupe disponible</b>
05	Piloter ses relations sociales (structure de – 50 salariés)	<b>Salariés de la Branche</b> Sanitaire   Social   Médico-social	<b>1 • LILLE (reportée) • Complet</b> <b>Aucun groupe disponible</b>
06	Piloter ses relations sociales (structure de + 50 salariés)	<b>Salariés de la Branche</b> Sanitaire   Social   Médico-social	Du 21 juin au 12 sep. 2022 <b>Aucun groupe disponible</b>
07	Négociier des accords (structure de – 250 salariés)	<b>Salariés de la Branche</b> Sanitaire   Social   Médico-social	Du 5 juil. au 16 sep. 2022 <b>Aucun groupe disponible</b>
08	Négociier des accords (structure de + 250 salariés)	<b>Salariés de la Branche</b> Sanitaire   Social   Médico-social	Du 7 juil. au 22 sep. 2022 <b>Aucun groupe disponible</b>
09	Mise en place d'outils de pilotage RH	<b>Salariés de la Branche</b> Sanitaire   Social   Médico-social	Du 5 mai au 9 juin 2022 <b>Aucun groupe disponible</b>