

Travail social et insertion socio-professionnelle – Module 1 « Les fondamentaux de l'insertion socio-professionnelle : Les politiques d'insertion, les acteurs, outils et dispositifs à mobiliser pour accompagner une démarche de retour à l'emploi »

Fiche technique

Secteurs

Social et Médico-social

Public

Les travailleurs sociaux ayant des fonctions d'intégrer la dimension d'insertion professionnelle dans un accompagnement « généraliste » ou ayant besoin d'acquérir ou d'actualiser leurs connaissances et compétences générales sur le sujet.

Durée

3 jours (2 + 1)

Organisme de formation

☞ Aurore

Lieux & dates

☞ Groupe 1

NANCY

Les 30 & 31 oct. 2023

+ Le 19 décembre 2023

Interlocuteur Opcos Santé

Aurore JOANNES

aurore.joannes@opco-sante.fr

Partenariat & cofinancement

☞ Aurore

Contexte

En France, le taux de pauvreté est en hausse depuis près de 20 ans.

Pour investir dans les solidarités pour l'émancipation de tous, le Gouvernement consacre 8,5 milliards d'euros à la stratégie nationale de prévention et d'action contre la pauvreté.

Cette stratégie vise à transformer notre modèle social, en prévenant la pauvreté dès la petite enfance d'une part et en accompagnant mieux vers l'emploi les personnes en situation de pauvreté d'autre part. L'inclusion dans l'emploi est le moyen le plus efficace de sortie de la pauvreté.

L'accompagnement et l'émancipation sociale par l'emploi est donc une des ambitions majeures de la stratégie de lutte contre la pauvreté. Dans cette optique, les acteurs nationaux souhaitent renforcer l'efficacité de l'accompagnement vers l'emploi, qui passe notamment par une démarche plus « globale » du travailleur social. Cela permet d'apporter des réponses concrètes et adaptées aux situations des personnes accompagnées.

Le travailleur social est ainsi amené à adopter une démarche de l'accompagnement plus ouverte et intersectionnelle. En effet, il doit désormais prendre en compte la situation globale de la personne accompagnée, coordonner ses actions avec d'autres acteurs (emploi, insertion professionnelle, formation).

Objectifs

A l'issue de la formation, les travailleurs sociaux seront en capacité de :

- Valoriser/mettre en perspective le travail social dans le cadre de la stratégie globale du Plan Pauvreté,
- Acquérir des connaissances sur les dispositifs d'insertion professionnelle et de recherche d'emploi, et les partenaires intervenants dans ce champ,
- Construire des représentations partagées entre les acteurs du travail social, de l'insertion professionnelle, de l'emploi et de l'entreprise,
- Appréhender l'insertion suivant une logique de parcours,
- Identifier leurs champs de compétences et ceux des autres partenaires,

- Mieux cerner la complémentarité et l'articulation entre les différents professionnels,
- Développer leur connaissance du monde de l'entreprise et du marché du travail en prise avec le territoire et en vue de favoriser la mise en place de relations avec les entreprises,
- Faciliter la mise en place d'un réseau de partenaires en matière d'insertion socioprofessionnelle pour créer des synergies sur le territoire,
- Renforcer leur capacité à accompagner vers et pendant l'emploi,
- Savoir co-construire un parcours d'accompagnement avec la personne.

Prérequis

Aucun prérequis (travailleurs sociaux sans expérience préalable en insertion professionnelle)

Contenu

Repérons-nous dans l'écosystème de l'insertion socio-professionnelle

- ⊗ Les principaux objectifs des politiques d'emploi et d'insertion professionnelle au niveau national (histoire, évolution, actualités)
- ⊗ Les instances de pilotage et de régulation du territoire – SPE, SPIE
- ⊗ L'évolution du marché du travail et de l'emploi
- ⊗ Les acteurs socio-économiques nationaux et territoriaux
- ⊗ Les enjeux de l'articulation des acteurs impliqués dans l'insertion socio-professionnelle pour accompagnement global de la personne
- ⊗ Les dispositifs d'insertion professionnelle du territoire (accompagnement emploi, formation professionnelle, reconversion, création d'entreprise...)

Les interactions des acteurs au service du parcours

- ⊗ Rôles, champs de compétences, responsabilités des acteurs de l'insertion socio-professionnelle
- ⊗ Place et interactions du conseiller socio-professionnel dans le paysage de l'insertion socio-professionnelle
- ⊗ Travailleurs sociaux et acteurs de l'insertion professionnelle : une complémentarité indispensable dans l'accompagnement des parcours d'insertion des personnes
- ⊗ Les caractéristiques spécifiques du territoire

Quelles méthodes et quels outils pour un accompagnement au plus près du bénéficiaire ?

- ⊗ Les fondamentaux de l'accompagnement socio-professionnel
- ⊗ La démarche d'accompagnement (méthodes, outils, livrables, ...)
- ⊗ L'analyse de la demande et l'élaboration d'un diagnostic partagé
- ⊗ La démarche de valorisation des compétences et des potentialités de la personne accompagnée

De la théorie à la pratique

- ⊗ Identification des acteurs de l'insertion socio-professionnelle du territoire
- ⊗ Qualification et analyse des partenariats développés, axes d'amélioration, développements de nouveaux partenariats

Mobilisons l'offre de service !

- ⊗ Identification de ou des acteur(s) pertinent(s) en fonction du besoin, de la

**demande sur le territoire concerné, structuration de la demande
Formalisation du parcours d'accompagnement, engagement des parties et
définition des bonnes pratiques d'échanges d'information**