

Vers une société inclusive : comprendre et appréhender cette nouvelle logique d'accompagnement

Fiche technique

Secteurs

Social et Médico-social

Public

Professionnels accompagnant
des personnes en situation de
handicap.

Binôme cadre de santé et
professionnels terrain est un
plus

Durée

3 jours

Organisme de formation

☛ AT TALENTS

Date limite d'inscription

24/01/2020

Lieux & dates

☛ Groupe 1

STRASBOURG

Le 2 mars 2020

+ Les 30 & 31 mars 2020

☛ Groupe 2

MULHOUSE

Le 27 mars 2020

+ Les 29 & 30 avr. 2020

☛ Groupe 3

CHALONS EN CHAMPAGNE

Le 17 novembre 2020

+ Les 14 & 15 déc. 2020

☛ Groupe 4

REIMS

Le 16 novembre 2020

+ Les 7 & 8 déc. 2020

☛ Groupe 5

METZ

Le 25 septembre 2020

+ Les 12 & 13 oct. 2020

☛ Groupe 6

NANCY

Le 29 mai 2020

+ Les 29 & 30 juin 2020

Interlocuteur Opco Santé

Contexte

L'accompagnement des personnes en situation de handicap trouve historiquement son ancrage au sein de l'établissement. Si la nécessité de l'existence de ces structures ne saurait être remise en question, la société doit néanmoins entendre les attentes du « vivre ensemble » des personnes en situation de handicap. L'objectif d'une société inclusive devient l'engagement de tous.

Cet objectif d'inclusion est un défi pour toute personne en situation de handicap, pour les proches, les aidants, les professionnels de l'accompagnement et du soin, et plus généralement pour toute la société. Cela nécessite de penser autrement l'accompagnement des personnes et de proposer des solutions multiformes construites autour d'un parcours.

L'enjeu n'est pas ici d'opposer « ancien » et « nouveau monde » mais plutôt de s'appuyer sur des dispositifs innovants déjà en place et de penser les prochains à créer tout comme d'utiliser ou d'élaborer des outils qui viendront en soutien de nouvelles modalités organisationnelles ou en soutien de l'évolution des pratiques professionnelles.

Pour toutes ces raisons, **Il apparaît donc essentiel de permettre aux professionnels accompagnant des personnes en situation de handicap** souhaitant être sensibilisés à la démarche d'inclusion, de **s'approprier cette nouvelle logique d'accompagnement** ainsi que de **leur donner les moyens de mettre en perspective une dynamique de coopération et de coordination cohérente avec le nouveau maillage des acteurs médico-sociaux** et bien sûr aussi de la société civile.

Objectifs

- ☛ S'approprier les évolutions législatives et réglementaires en lien avec cette thématique
- ☛ Analyser les impacts du décroisement sur l'accompagnement de la personne, la construction du projet personnalisé...
- ☛ Acquérir une méthodologie d'intervention et des outils adaptés aux différentes étapes
- ☛ Identifier les impacts de ces évolutions sur ses représentations et ses pratiques professionnelles
- ☛ Appréhender le nouveau maillage d'intervention pour se positionner dans ce réseau d'acteurs
- ☛ Appréhender la coordination et la coopération entre professionnels de différents EMS

Prérequis

LAURENCE GIRARDlaurence.girard@unifaf.fr**Interlocuteur OF****Linda MESSAOUDI**linda.messaoudi@institut-at-talents.com**Intervenant**☛ **JEROME LARRAMONA**

Toute personne en situation d'accompagnement

Contenu**Journée 1.****S'approprier les évolutions législatives et réglementaires en matière de virage inclusif**

- ☛ Comprendre les évolutions du vocabulaire liées à la mise en œuvre progressive de la logique de parcours
- ☛ Définir la notion d'inclusion
- ☛ S'approprier les textes réglementaires au fondement du virage inclusif en France
- Analyser l'impact du décroisement sur l'accompagnement de la personne, la construction du projet personnalisé**
- ☛ Saisir les enjeux et conséquences de la logique inclusive sur les prestations et dispositifs
- ☛ Repérer les changements générés par le virage inclusif sur l'accompagnement des personnes et l'élaboration des projets personnalisés

Journée 2**Acquérir une méthodologie d'intervention et des outils adaptés aux différentes étapes de l'accompagnement**

- ☛ Intégrer les différentes étapes d'un parcours à logique inclusive
- ☛ Acquérir une méthodologie et des outils d'intervention adaptés aux différentes étapes du parcours
- ☛ Identifier les impacts des évolutions législatives et réglementaires sur ses représentations et ses pratiques professionnelles

Journée 3**Appréhender le nouveau maillage d'intervention pour se positionner dans ce réseau d'acteurs**

- ☛ Définir la notion de réseau
- ☛ Connaître les différentes formes de réseaux et les acteurs engagés
- ☛ Se positionner dans un nouveau maillage d'intervention et de réseau d'acteurs
- ☛ Appréhender la coordination et la coopération entre professionnels de différents EMS