

# Les entretiens de retour d'absence – Equipes

## Fiche technique

### Secteurs

Tous secteurs

### Public

Equipes soignantes et d'accompagnement

### Durée

1 jour

### Organisme de formation

➔ FORMAVENIR  
PERFORMANCES

### Date limite d'inscription

11/01/2019

### Lieux & dates

#### ➔ Groupe 1

**Chalons en Champagne**

Le 28 mars 2019

### Interlocuteur Opcosanté

**Ingrid BOUTTER**

[ingrid.boutter@unifaf.fr](mailto:ingrid.boutter@unifaf.fr)

03 83 57 63 27

### Interlocuteur OF

**Françoise BRODT**

## Contexte

L'absentéisme est une problématique bien réelle dans le secteur sanitaire et médico-social et impacte tant les équipes, que l'établissement et l'utilisateur.

La gestion de l'absentéisme est un sujet difficile à traiter aussi bien pour l'encadrement que pour les équipes en poste. Le retour d'un salarié absent mérite une prise en compte spécifique aussi bien par l'équipe d'encadrement que par les autres membres de l'équipe. C'est pourquoi cette action est proposée pour répondre aux problématiques de ces deux types de public.

## Objectifs

➔ Accueillir un salarié et étudier

les différentes situations :

après une absence répétée, (brèves et fréquentes) absence de longue durée, arrêt maladie, congés maternité, maladie grave...

➔ Identifier le rôle du tuteur, planifier un jumelage...

➔ Lister les transmissions

utilisées sur l'évolution des publics accueillis, l'organisation du service, l'évolution dans l'équipe...

## Prérequis

Pas de pré requis

## Contenu

MODULE 2 – 1 jour

A destination des équipes

➔ Le contexte global actuel de l'absentéisme

➔ Identifier les besoins d'un collègue qui revient de congés

➔ Identification des transmissions utiles

➔ La nomination d'un tuteur pour soutenir le retour au poste

➔ La mise en place d'un « compagnonnage » de retour au poste de travail