

# D'Une Logique De Place A Une Logique De Parcours

## Fiche technique

### Secteurs

Social et Médico-social

### Public

Cadres et professionnels des établissements sociaux et médico-sociaux du secteur du handicap

### Durée

2 JOURS

### Organisme de formation

➔ CREA GRAND EST

### Date limite d'inscription

11/01/2019

## Lieux & dates

### ➔ Groupe 1

#### STRASBOURG

Les 2 & 3 avr. 2019

### ➔ Groupe 2

#### MULHOUSE

Le 1er octobre 2019

+ Le 8 octobre 2019

## Interlocuteur Opcos Santé

### GIRARD Laurence

[laurence.girard@unifaf.fr](mailto:laurence.girard@unifaf.fr)

0390222230

## Interlocuteur OF

### NADINE POMMIER

## Intervenants

### ➔ VALERIE DAMASE

CONSEILLERE TECHNIQUE

CREAI

### ➔ HUBERT HIHN

DIRECTEUR ADJOINT MDPH

## Contexte

Depuis les années 2000, le secteur du handicap connaît une série d'évolutions. Les lois du 2 janvier 2002 rénovant l'action sociale et médico-sociale et du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées et leurs décrets d'application ont pour leur part contribué à mettre en place un ensemble de mesures prenant en compte une nouvelle approche du handicap, en insistant notamment sur le passage de la logique d'intégration à celle d'inclusion.

Le 3 juin 2014, le rapport PIVETEAU : « Zéro sans solution » fait 131 propositions novatrices qui bouleversent le fonctionnement du secteur médico-social en privilégiant le

décloisonnement, la sortie de la logique de « place », une responsabilisation de tous les acteurs pour une approche de l'utilisateur par son « parcours de vie ».

Pour que les professionnels du secteur soient en capacité de s'adapter à ce nouveau mode de fonctionnement, une formation doit permettre de mieux décliner la mise en œuvre du rapport Piveteau, vers « une réponse accompagnée pour tous ».

## Objectifs

- ➔ Mesurer l'impact de la politique du handicap sur l'évolution des modalités de fonctionnement des établissements et services
- ➔ Envisager les nouvelles modalités de travail du secteur en lien avec le rapport PIVETEAU et sa déclinaison sur le territoire
- ➔ Accompagner les directions et les professionnels aux changements de paradigme dans les établissements et services afin de passer d'une logique de places à une logique de parcours.

## Prérequis

Connaissance des enjeux et du fonctionnement du secteur du handicap

## Contenu

- ➔ Les évolutions de l'approche conceptuelle du handicap et leur impact sur l'évolution des politiques publiques dans le secteur
- ➔ Le contexte et la mise en œuvre du rapport PIVETEAU : une Réponse Accompagnée pour Tous
- ➔ Le déploiement d'un système d'information partagé au service de la fluidification des parcours et de l'observation des besoins
- ➔ Les plans d'accompagnements globaux (PAG) et les groupes opérationnel de synthèse (GOS) dans la pratique (axe 1 de la mission Desaulle)
- ➔ Les impacts de « réponse accompagnée pour tous » sur les dispositifs institutionnels, les pratiques professionnelles
- ➔ les CPOM, comme outil d'aide à la transformation de l'offre