

05

Développement social et travail collectif

Fiche technique

Secteurs

Social et Médico-social

Public

Travailleurs sociaux de tous niveaux et encadrement

Durée

5 j (3 j travailleurs sociaux et cadres - 2 j travailleurs sociaux - 2 j encadrement)

Organisme de formation

➔ Réalités et Projets

Date limite d'inscription

31/08/2023

Lieux & dates

➔ Groupe 1

**Rennes Tronc commun
Travailleurs sociaux et
Cadres**

Du 20 au 22 sep. 2023

➔ Groupe 2

**Rennes - Travailleurs
sociaux**

Le 10 octobre 2023

+ Le 30 octobre 2023

➔ Groupe 3

Rennes - Cadres

Le 11 octobre 2023

+ Le 31 octobre 2023

Interlocuteur Opcos Santé

LE NECHET Raynald

raynald.lenechet@opco-sante.fr

Intervenants

➔ **Nathalie LOURTIES**

Formatrice-consultante en ingénierie sociale et territoriale

➔ **Laurence MICHAUX**

Formatrice-consultante en ESSMS, Directrice d'établissement

➔ **Eric MAISONNAVE**

Formateur-consultant en ingénierie sociale et territoriale, cabinet ID-ES

Contexte

Face à la massification des problèmes sociaux et aux limites du modèle d'intervention sociale dominant, l'émergence des territoires dans le champ de l'action sociale a relancé les dynamiques de développement social et renforcé la culture du projet. Cette approche vise le développement d'une citoyenneté active et la revitalisation des solidarités naturelles, au travers d'initiatives impliquant tous les acteurs locaux. Elle se fonde sur une conception de l'intervention sociale qui appréhende les publics en s'appuyant sur leurs potentiels et leurs ressources et pas uniquement au travers de leurs difficultés.

Si le concept de développement social est irrigué par une longue histoire, son inscription dans le code de l'action sociale et des familles est récente. Il est désormais présent dans la définition du travail social, positionné dans l'articulation et la complémentarité entre accompagnement individuel et intervention collective. Sa mise en œuvre demande un changement de paradigme dans les pratiques et postures d'accompagnement, centrées sur la relation d'aide individuelle.

La mise en œuvre et le déploiement du développement social suppose ainsi de revisiter en profondeur les organisations (transversalité, mode-projet, partenariat et travail en réseau...) et les modes de management.

Objectifs

- ➔ Développer les savoirs et savoir-faire pour déployer les pratiques collectives du travail social dans une perspectives de développement social
- ➔ Créer les conditions d'une mobilisation effective des travailleurs sociaux et de leur encadrement autour des finalités du développement social (prévention/inclusion/transformation)
- ➔ Clarifier les concepts, les méthodes et les outils de l'intervention collective

Prérequis

- ➔ Tronc commun : pas de prérequis
- ➔ Groupes spécifiques Travailleurs Sociaux ou encadrement : avoir suivi le tronc commun

Contenu

Parcours 1 : tronc commun : Les fondamentaux du travail social de quoi est-il question ? (3 jours)

Jour 1 : Culture partagée autour des concepts d'intervention collective et de développement social

Jour 2 : Appréhender le territoire, développer la transversalité et le partenariat

Jour 3 : Favoriser la participation des personnes et mobiliser les ressources

Parcours 2 : pour les travailleurs sociaux : Pratiques et postures d'accompagnement en développement social (2 jours)

Jour 4 : Le changement de posture nécessaire

- ⇒ Synthèse du parcours 1 et introduction du parcours 2
- ⇒ Changer de paradigme et de posture (faire « pour » / faire « avec »)
- ⇒ Articuler l'individuel et le collectif, mobiliser le pouvoir d'agir collectif
- ⇒ Ateliers de co-développement

Jour 5 : Retour sur expériences, réflexivité sur les pratiques

- ⇒ Synthèse de la journée 4 et lancement de la journée 5
- ⇒ Ateliers autour de retours d'expériences des participants
- ⇒ Synthèse des points-clé et des plans d'actions des participants
- ⇒ Évaluation des acquis de la formation

Parcours 3 : pour l'encadrement : Le changement de posture nécessaire pour piloter en mode développement social (2 jours)

Jour 4 : Le changement de posture nécessaire

- ⇒ Synthèse du parcours 1 et introduction du parcours 3
- ⇒ Analyse des facteurs leviers ou freins au développement des initiatives
- ⇒ Développement des compétences des équipes en mode « développement social et actions collectives »
- ⇒ Adoption d'un style de management en phase avec le mode « développement social et actions collectives »
- ⇒ Délégation, reporting et évaluation des projets

Jour 5 : Retour sur expériences, réflexivité sur les pratiques

- ⇒ Synthèse de la journée 4 et lancement de la journée 5
- ⇒ Ateliers autour de retours d'expériences des participants
- ⇒ Synthèse des points-clé et des plans d'actions des participants
- ⇒ Évaluation des acquis de la formation