

# [Accès CPF] Accompagnement individuel et collectif par l'approche systémique-Approfondissement-

## Fiche technique

### Secteurs

Tous secteurs

### Public

Tout public

### Durée

6 jours

### Organisme de formation

☞ Elantiel

### Coût

1 350€ pris sur CPF

## Lieux & dates

### ☞ Groupe 1

#### Rennes

Du 3 au 5 juin 2020

+ Du 1er au 3 juil. 2020

### ☞ Groupe 2

#### Brest

Du 3 au 5 nov. 2020

+ Du 8 au 10 déc. 2020

### ☞ Groupe 3

#### Rennes

Du 16 au 18 nov. 2020

+ Du 8 au 10 déc. 2020

## Interlocuteur Opcosanté

[Acrbretagne@opco-sante.fr](mailto:Acrbretagne@opco-sante.fr)

02 23 440 440

## Interlocuteur OF

### Elantiel

[contact@elantiel.com](mailto:contact@elantiel.com)

04 72 89 41 94

## Contexte

**Ce module d'approfondissement de 6 jours est la suite d'un premier cycle d'initiation.**

L'OPCO Santé souhaite accompagner les salariés de ses adhérents sur la question de l'analyse systémique en réponse à plusieurs évolutions constatées par ses adhérents : modalités d'accompagnement, parcours complexe des personnes accueillies, évolutions dans les typologies de public, nécessité du renforcement des techniques d'accompagnement.....

**Cette formation permet vise l'acquisition d'une certification éligible au Compte Personnel de Formation :** à l'initiative du salarié, le financement des coûts pédagogiques est donc possible sur les fonds du CPF.

## Objectifs

**La formation vise à savoir accompagner dans les transitions des personnes ou des groupes restreints**

- ☞ Conduire et accompagner au changement des individus vers les objectifs voulus
- ☞ Comprendre et représenter des situations par la modélisation systémique

## Prérequis

**Prérequis :** avoir suivi le module « initiation à l'approche systémique » proposé par Elantiel, ou la formation « sensibilisation à l'analyse systémique » dispensée par SAS Formation, ou une formation équivalente (validation préalable par Elantiel).

L'employeur devra vérifier auprès de son salarié sa volonté de mobiliser ses droits CPF pour le financement des coûts pédagogiques de la formation.

Avec l'aide des conseillers de l'OPCO Santé, le salarié devra alors confirmer son inscription sur le site [moncompteformation.gouv.fr](http://moncompteformation.gouv.fr)

## Contenu



### Programme des 6 jours de formation

#### EVOLUTION DE L'APPROCHE SYSTEMIQUE DE L'ECOLE DE PALO ALTO

#### Repères historiques de l'évolution

- ☞ Les lieux de recherche et d'application en Europe
- ☞ Les différents champs d'application

#### Nouvelle grille de lecture et évolution du modèle d'intervention

- ☞ Les boucles de perception / réaction

- ⇒ La logiques des tentatives de solutions
- ⇒ Les thèmes de stratégie d'intervention

### **LE CADRE DE L'INTERVENTION SYSTEMIQUE SELON LES EVOLUTIONS DU MODELE**

#### **Protocole d'accompagnement d'individus, ou groupe restreint**

- ⇒ Le contexte d'intervention
- ⇒ Le système pertinent
- ⇒ Les cadres de références
- ⇒ La conduite d'entretien

### **L'ORGANISATION DES INFORMATIONS**

#### **Représentations graphiques par modélisation**

- ⇒ La représentation graphique selon Palo Alto
- ⇒ La notion de système pertinent
- ⇒ L'utilisation de la modélisation en Approche Systémique

### **LES STRATEGIES D'INTERVENTION SYSTEMIQUES**

#### **Conduite d'un accompagnement systémique stratégique**

- ⇒ Les 3 niveaux d'intervention
- ⇒ Les phases de l'entretien
- ⇒ Les phases de l'accompagnement
- ⇒ La prescription des tâches et son suivi
- ⇒ La consolidation du changement

### **LA POSTURE DE L'INTERVENANT**

#### **Intervention systémique et enjeux interpersonnels**

- ⇒ La Cybernétique de seconde génération
- ⇒ Les implications émotionnelles
- ⇒ Le langage du changement et les stratégies de communication