



- + Le 17 septembre 2021
- + Le 23 septembre 2021
- + Le 24 septembre 2021
- + Le 14 octobre 2021
- + Le 15 octobre 2021
- + Le 15 novembre 2021

**☛ Groupe 5****SESSION 5 EN DISTANCIEL  
(Classes virtuelles, vidéos +  
activités à faire en  
intersession)**

- Le 20 septembre 2021
- + Le 21 septembre 2021
- + Le 30 septembre 2021
- + Le 1er octobre 2021
- + Le 11 octobre 2021
- + Le 12 octobre 2021
- + Le 16 novembre 2021

**☛ Groupe 6****SESSION 6 EN DISTANCIEL  
(Classes virtuelles, vidéos +  
activités à faire en  
intersession)**

- Le 28 septembre 2021
- + Le 29 septembre 2021
- + Le 5 octobre 2021
- + Le 6 octobre 2021
- + Le 3 novembre 2021
- + Le 4 novembre 2021
- + Le 7 décembre 2021

**Interlocuteur Opco Santé****Sabrina Desbordes**[sabrina.desbordes@opco-  
sante.fr](mailto:sabrina.desbordes@opco-sante.fr)

04 72 07 36 81

**Interlocuteur OF****DEMAY Lola**[lola@transfairh.coop](mailto:lola@transfairh.coop)

09 72 54 12 30

**Contenu****Classe Virtuelle 1 (9h30 – 12h00) :** Management et rôle du manager de proximité / Les pratiques managériales**Classe Virtuelle 2 (9h30 – 12h00) :** La communication / Le pilotage de l'activité de son équipe**Classe Virtuelle 3 (9h30 – 12h00) :** Les composantes de la « bienveillance collective » / Les facteurs de risques pour soi et son équipe**Classe Virtuelle 4 (9h30 – 12h00) :** La Qualité de Vie au Travail / L'efficacité et la cohésion d'équipe / Plan d'action durant l'intersession d'un mois pour les mises en œuvre des outils et pratiques**INTERSESSION 1****Classe Virtuelle 5 (9h30 – 12h00) :** Réactivation et évaluation de l'intersession / Analyse de pratiques entre pairs**Classe Virtuelle 6 (9h30 – 12h00) :** La gestion des priorités : organiser son activité et celle de son équipe / Mener des entretiens difficiles (recadrage / régulation) / Plan d'actions deuxième intersession d'un mois pour les mises en œuvre des outils et pratiques**INTERSESSION 2****Classe Virtuelle 7 (9h30 – 12h00) :** Réactivation et évaluation de l'intersession / Les réussites managériales / La délégation pour optimiser son temps et se préserver en tant que manager de proximité / Les besoins post formation