

L'implication dans le collectif de travail au sein de l'ESAT

Fiche technique

Secteur

Médico-social

Public

Tout travailleur handicapé d'ESAT (Sessions organisées en inter-établissements ou en intra)

Durée

4 jours

Organisme de formation

☞ CLPS

Date limite d'inscription

31/12/2019

Lieux & dates

☞ Groupe 1

Vendée

Le 17 mars 2020
+ Le 24 mars 2020
+ Le 31 mars 2020
+ Le 7 avril 2020

☞ Groupe 2

Sarthe

Le 26 mai 2020
+ Le 2 juin 2020
+ Le 9 juin 2020
+ Le 16 juin 2020

☞ Groupe 3

Mayenne

Le 27 mai 2020
+ Le 3 juin 2020
+ Le 10 juin 2020
+ Le 17 juin 2020

☞ Groupe 4

Maine et Loire

Le 8 septembre 2020
+ Le 15 septembre 2020
+ Le 22 septembre 2020
+ Le 29 septembre 2020

☞ Groupe 5

Loire Atlantique

Le 9 septembre 2020
+ Le 16 septembre 2020
+ Le 23 septembre 2020
+ Le 30 septembre 2020

Interlocuteurs Opc

Contexte

L'implication dans le collectif de travail peut revêtir plusieurs formes : de l'engagement simple de la personne en tant que citoyen à la représentation dans une instance comme le Conseil de Vie Sociale.

Une bonne compréhension de son environnement de travail, du fonctionnement de l'ESAT, du rôle du CVS et l'acquisition de compétences spécifiques sont nécessaires pour permettre à chacun de s'engager.

Objectifs

- ☞ Définir les termes citoyenneté, participation et représentation
- ☞ Identifier les différents lieux d'expression directe et de représentation au sein de l'ESAT et en dehors
- ☞ Savoir ce à quoi sert le CVS dans l'établissement et les qualités d'un bon représentant
- ☞ Appréhender la notion de qualité de vie au travail
- ☞ Repérer les principales règles d'hygiène et de sécurité au travail
- ☞ Connaître les attitudes efficaces en communication et les outils pour représenter un collectif
- ☞ Exprimer ses qualités pour s'impliquer au sein d'un collectif de travail

Prérequis

Nos méthodes et supports pédagogiques étant adaptés aux personnes peu ou non lectrices-scriptrices, **le volontariat** est le seul prérequis.

Contenu

- ☞ Les termes citoyenneté, participation et représentation
- ☞ Les lieux d'expression directe et de représentation au sein de l'ESAT et en dehors
- ☞ La notion de qualité de vie au travail, les acteurs de cette démarche
- ☞ Les principales règles d'hygiène et de sécurité au travail
- ☞ Le CVS dans l'établissement, le rôle et les moyens d'action des élus
- ☞ Les obligations et qualités des représentants
- ☞ Des outils pour représenter un collectif
- ☞ Communiquer au sein d'un groupe : les attitudes efficaces
- ☞ Mes qualités pour m'impliquer au sein d'un collectif

Evaluation :

Questionnaire préalable pour recueillir les attentes et questions des futurs participants. Questionnaire de satisfaction et entretien collectif au terme de chaque session.

Un bilan individuel sera élaboré pour chaque participant.

Pas d'épreuve d'évaluation individuelle des acquis eu égard à la courte durée de la

Santé**Sophie LE DEZ**sophie.le-dez@unifaf.fr

02 40 89 82 00

Sara MONVIOLAsara.monviola@unifaf.fr

02 40 89 82 05

formation.