

06

Nouvelles formes de travail

Fiche technique**Secteurs**

Tous secteurs

PublicDirections et services
supports/IRP et managers**Durée**

1 jour

Organisme de formation

☞ ID ET D / CEPFOR

Date limite d'inscription

15/03/2020

Lieux & dates☞ **Groupe 1****Toulouse session 1**

Le 3 mars 2020

☞ **Groupe 2****Montpellier**

Le 15 septembre 2020

☞ **Groupe 3****Albi**

Le 24 septembre 2020

☞ **Groupe 4****Nîmes**

Le 11 juin 2020

☞ **Groupe 5****Perpignan**

Le 17 septembre 2020

☞ **Groupe 6****Toulouse session 2**

Le 8 octobre 2020

Interlocuteur Opcos Santéfcoccitanie@opco-sante.fr**Interlocuteur OF****Sabine Zanatta**sabine.zanatta@cepfor.com

05 61 39 19 00

**Partenariat &
cofinancement**

☞ DIRECCTE Occitanie

Contexte

L'essor sans précédent des nouvelles formes de travail liées au numérique permettent de plus en plus un travail à distance et collaboratif. Dans le secteur ESSMS de part la nature des activités, cet essor est moins flagrant mais il n'est pas moins intéressant de voir comment les nouvelles technologies peuvent permettre de repenser totalement les collectifs de travail. Les personnels des ESSMS ont besoin d'être, dans un premier temps, sensibilisés à ces nouveaux modes de travail, voire accompagnés dans l'avenir, pour pouvoir intégrer cette façon de faire différente, plus collaborative, plus transversale avec comme clé d'entrée l'intelligence collective et le numérique au service de la coopération. L'autonomie, la collaboration, le travail participatif sont autant d'indicateurs à prendre en compte dans ces nouvelles formes de travail.

Objectifs

- ☞ Connaître et comprendre les nouvelles formes de travail ;
- ☞ Savoir saisir les opportunités que cela procure et connaître les écueils à éviter ;
- ☞ Développer la capacité de chacun à mettre en œuvre au sein de son établissement et de ses équipes ces nouvelles formes de travail
- ☞ Partager et faire évoluer des pratiques.

Prérequis

Aucun

Contenu

- ☞ Donner du sens aux nouvelles formes de travail, lever les craintes et faire ressentir les opportunités, partager des expériences réussies.
- ☞ Définir et construire ensemble une vision des nouvelles formes de travail.
- ☞ Identification des facteurs clés de succès en termes d'organisation et de posture managériale.
- ☞ Panorama des solutions numériques permettant aux établissements du secteur d'améliorer l'organisation, de gagner en efficacité, en qualité de service, de prise en charge et en qualité de vie au travail.
- ☞ Travail sur les problématiques des établissements présents en sous-groupes afin de comprendre et projeter les apports du numérique et les manières de choisir et mettre en œuvre des solutions.
- ☞ Formalisation d'une feuille de route.