Conduire une stratégie de prévention efficace – Tronc Commun

Fiche technique

Secteurs
Tous secteurs

Public
Fonctions dirigeantes des associations et établissements, aux fonctions RH,
aux personnes impliquées dans les démarches de qualité de vie au travail (chef de projet QVT, référent qualité…)
et aux IRP

Durée
2 jours

Organisme de formation
➲ QUOVADIS FORMATION

Date limite d'inscription
18/09/2020

Lieux & dates

➲ **Groupe 1**
BORDEAUX
Les 1er & 2 oct. 2020
➲ **Groupe 2**
POITIERS
Les 12 & 13 oct. 2020
➲ **Groupe 3**
SALIES DE BEARN
Les 27 & 28 oct. 2020
➲ **Groupe 4**
BERGERAC
Les 29 & 30 oct. 2020
➲ **Groupe 5**
LIMOGES - groupe annulé

➲ **Groupe 6**
AGEN - groupe annulé

➲ **Groupe 7**
SAINTES
Les 2 & 3 nov. 2020
➲ **Groupe 8**
NIORT
Les 16 & 17 nov. 2020
➲ **Groupe 9**
ANGOULEME

Contexte

Au-delà des usagers, les défis organisationnels, démographiques et sociaux auxquels doit faire face le secteur de la Santé contribuent à dégrader les conditions de travail et à rendre de plus en plus prégnante la question de la santé au travail et de la prévention des risques professionnels.
Si la santé des collaborateurs est devenue un enjeu majeur pour les entreprises, peu d'entre elles parviennent à formuler une stratégie claire en la matière.
La définition de la santé de l'OMS (un état de complet bien-être physique, mental et social » constitue une opportunité forte : une politique active en matière de santé signifie davantage de cohésion sociale, un climat de travail plus serein et donc des leviers pour améliorer l'investissement dans le travail, augmenter la qualité du recrutement ou favoriser l'innovation des équipes et des technologies. En ce sens la santé devient un facteur de performance innovante et collective et s'intègre pleinement dans la stratégie de l'entreprise.
Cette action de formation pose les 1ers jalons d'un parcours global modulaire dont l'objectif est de positionner les collaborateurs au cœur de la politique de santé et de responsabilité des structures mais aussi d'accompagner les acteurs en entreprise sur ces nouvelles missions.
C'est une réflexion globale autour des politiques stratégiques de prévention qui sera mise au travail dans ce module dans le but de progresser et d'intégrer une démarche d'amélioration continue à la prévention dans la vie de l'entreprise (politique globale, organisation, production, achat, environnement, qualité…).

Objectifs

Cette formation permettra aux stagiaires de :

➲ Sensibiliser les dirigeants à l'intérêt de la prévention pour les salariés et les entreprises
➲ Installer une culture de prévention : rôle et mission des acteurs, nouveaux projets d'établissements et projets éducatifs
➲ Appréhender les fondamentaux de la prévention : les principes, les valeurs et les bonnes pratiques
➲ Définir des enjeux et des objectifs de prévention et son évaluation
➲ Les leviers opérationnels à actionner pour atteindre les résultats
➲ Réaliser un diagnostic, co-construire un plan d'action, les partager et les négocier avec l'ensemble des parties prenantes (Administrateurs, IRP, salariés…)

Prérequis

Module obligatoire pour pouvoir suivre à la carte les autres modules :
➲ les risques professionnels
➲ l'inaptitude

Les 30 nov. & 1er déc. 2020

Interlocuteurs Opco Santé

Sabrina EMERY - Site Aquitaine
actionscoregionalesNA.aquitaine@opco-sante.fr

Laurence METAYER - Site Poitou-Charentes
actionscoregionalesNA.poltoucharentes@opco-sante.fr

Geneviève TERRACOL - Site Limousin
actionscoregionalesNA.limousin@opco-sante.fr

Interlocuteur OF

Sandra Belle

Intervenant

- **Cédric Massot**
  Formateur Consultant Prévention

- le handicap
- les aidants familiaux
- les addictions

Contenu

Journée 1

Test de positionnement

Sensibiliser à l'intérêt de la prévention des salariés et les entreprises

- Les principaux axes du Plan Santé Sécurité au Travail 2016-2020
- Qu'est-ce que la prévention ?

Installer une culture de prévention : rôles et missions des acteurs, projet d'établissement et projet éducatif

- Tyopologie de Ron Westrum
- Les 4 niveaux de maturité de la culture de la sécurité

Appréhender les fondamentaux de la prévention : principes, valeurs et bonnes pratiques

- Méthodes conçues pour étudier la conscience de la situation
- Comprendre et mesurer les programmes des comportements sécuritaires

Définir des enjeux et des objectifs de prévention et d'évaluation

- Principes à définir : enjeux, objectifs, prévention, évaluation

Journée 2

Utiliser les leviers opérationnels pour atteindre les résultats

- Quelles pistes d'action ?
- Les référents

Manager son SST

- Démarche type de mangement SST

Réaliser un diagnostic

- Grille Digest Diagnostic

Co construire un plan d'action, les partager et les négocier avec les parties prenantes

- Construction d'un argumentaire type, ciblé et modulable