

Le Virage inclusif : quels impacts en termes d'emplois et de compétences?

Fiche technique

Secteurs

Social et Médico-social

Public

Tous professionnels de terrain et cadres de proximité (un binôme cadre de santé et professionnel de terrain pourrait être un plus)

Durée

3 jours

Organisme de formation

➔ Réalités & Projets

Date limite d'inscription

10/07/2020

Lieux & dates

➔ Groupe 1

BORDEAUX

Le 4 septembre 2020

+ Les 8 & 9 sep. 2020

+ Le 1er octobre 2020

➔ Groupe 2

SALIES DE BEARN

Le 4 septembre 2020

+ Les 24 & 25 sep. 2020

+ Le 13 octobre 2020

➔ Groupe 3

MONT DE MARSAN

Le 7 septembre 2020

+ Les 29 & 30 sep. 2020

+ Le 13 octobre 2020

➔ Groupe 4

AGEN

Le 20 novembre 2020

+ Les 7 & 8 déc. 2020

+ Le 18 décembre 2020

➔ Groupe 5

BERGERAC

Le 6 novembre 2020

+ Les 23 & 24 nov. 2020

+ Le 14 décembre 2020

➔ Groupe 6

LIMOGES

Le 4 septembre 2020

+ Les 28 & 29 sep. 2020

Contexte

Dans un secteur médico-social en recomposition, les établissements et services sont aujourd'hui appelés à œuvrer davantage à « l'inclusion » des personnes âgées et des personnes en situation de handicap dans la vie sociale ordinaire.

Dans une tentative de dépassement du caractère binaire de l'offre, classiquement séparée entre « domicile » et « institution », « sanitaire » et « médico-social », « secteur ordinaire » « secteur spécialisé », des projets très divers voient le jour : établissements qui se repensent « hors les murs » ou qui proposent des prestations « externalisées », formules d'habitat « satellite » en milieu ordinaire, émergence d'habitats partagés ou alternatifs...

Loin d'aller de soi, ce « virage inclusif » entraîne des évolutions fortes avec l'apparition de nouveaux paradigmes, de nouvelles organisations, de nouvelles pratiques, pour répondre aux besoins et aux attentes des personnes et de leur entourage. Les professionnels intervenants dans la prise en charge de l'accompagnement des personnes handicapées sont donc au cœur de grandes mutations. Comment se situer et agir, en tant que professionnel de l'accompagnement dans cette société inclusive ?

Découvrez cette formation en vidéo :

Objectifs

- ➔ S'approprier les évolutions législatives et réglementaires
- ➔ clarifier le rôle et le champ d'action de chacun
- ➔ Analyser les impacts du décloisonnement sur l'accompagnement de la personne, la construction du projet personnalisé... Faire un état des lieux des négociations à conduire
- ➔ Acquérir une méthodologie d'intervention et des outils adaptés aux différentes étapes
- ➔ Identifier les impacts de ces évolutions sur les représentations et les pratiques professionnelles

Prérequis

Aucun

Contenu

Séquence 1 à distance : E-learning : Introduction sur le thème « Vers une société toute inclusive, évolution incontournable du modèle social et médico-social »

- ➔ Webinaire introductif sur le thème
- ➔ Ouverture d'un espace collaboratif (plateforme dédiée à la formation : mise en commun de documents ressources sur le thème, forum, FAQ...)

+ Le 5 novembre 2020

☞ Groupe 7 ANGOULEME

Le 7 septembre 2020

+ Les 5 & 6 oct. 2020

+ Le 6 novembre 2020

☞ Groupe 8 SAINTES

Le 14 septembre 2020

+ Les 15 & 16 oct. 2020

+ Le 16 novembre 2020

☞ Groupe 9 NIORT

Le 8 octobre 2020

+ Les 12 & 13 nov. 2020

+ Le 18 décembre 2020

☞ Groupe 10 POITIERS

Le 9 octobre 2020

+ Les 19 & 20 nov. 2020

+ Le 17 décembre 2020

Interlocuteurs Opc Santé

Sabrina EMERY - Site
Aquitaine

actionscoregionalesNA.aquitaine@opco-sante.fr

Laurence METAYER - Site
Poitou-Charentes

actionscoregionalesNA.poitoucharentes@opco-sante.fr

Geneviève TARRACOL - Site
Limousin

actionscoregionalesNA.limousin@opco-sante.fr

Interlocuteur OF

Christophe MALABAT

Intervenant

☞ Christophe MALABAT

Directeur du cabinet Réalités & Projets

☞ Proposition sur une plateforme collaborative d'articles pour lectures préparatoires aux journées en présentiel, visionnage de vidéos en amont

☞ Mise à disposition en ligne de divers documents (guides, RBPP, fiches techniques, vidéos...) et vidéos relatifs à la thématique du virage inclusif dans le médico-social

☞ Premières réflexions sur les impacts du virage inclusif sur les dispositifs, prestations, offre de service, métiers, compétences pratiques... mise en perspective des pratiques/questions des participants

Séquence 2 – Une société inclusive, des réponses en transformation, des pratiques en devenir...

☞ Présentation de la formation, des méthodes et introduction sur le thème

☞ Les attendus actuels visant à promouvoir la continuité des parcours de vie dans une perspective inclusive

☞ Quelles définitions possibles des composantes du virage inclusif ?

☞ Focus sur quelques expériences européennes versus inclusion des personnes handicapées dans la société

☞ Ateliers thématiques pour repérer les points forts/difficultés, les questions clés sur les expériences européennes présentées

☞ Les nouvelles approches et méthodologies autour du développement de la culture inclusive en ESSMS

☞ Ateliers collaboratifs de l'analyse des impacts de l'offre inclusive sur les ESSMS et les RH présentes

☞ Bilan de la journée

Séquence 3 – Du déploiement du virage inclusif à l'impact sur les emplois, les compétences et les pratiques au sein des ESSMS

☞ Introduction de la journée, objectifs et méthodes

☞ Les thématiques concernées par le virage inclusif versus dispositifs/pratiques actuelles et à venir

☞ Ateliers et mise en perspective des impacts présents ou à venir sur les dispositifs des participants

☞ Focus sur la fonction de coordination/Référent de parcours : définition, contours et nouvelles pratiques d'accompagnement et d'intervention sociale

☞ L'impact sur les emplois et les compétences

☞ Ateliers collaboratifs de l'analyse et la cartographie des compétences et des emplois impactés par le virage inclusif

☞ Points méthodologiques sur le travail à distance sur la « Fiche repère/cartographie » à la suite des deux journées en présentiel

☞ Bilan de la journée et présentation des modalités du travail à distance (E-learning)

Séquence 4 – Travail de suivi à distance : micro-projets relatifs à l'analyse des orientations du virage inclusif pour les dispositifs des participants, E-learning et forum / FAQ de suivi

☞ Approfondir les connaissances autour des questions émises à la suite des journées en présentiel

☞ Lectures d'articles complémentaires, mise en ligne de vidéos sur le thème

☞ Suivi et guidance à distance autour du micro-projets sur le thème

☞ Temps de suivi à distance dont 1 séquence planifiée autour de chaque micro-projet

☞ Echanges d'outils entre le formateur/stagiaires et stagiaires entre eux

➔ Bilan de la formation à froid