ACR Manager en interne les parcours professionnels des salariés

Fiche technique

Secteurs
Tous secteurs

Public
Le dispositif de formation s'adresse aux encadrants et RH

Durée
21 heures dont 14 h en présentiel et 7h à distance

Organisme de formation
➲ SUD MANAGEMENT

Lieux & dates

➲ **Groupe 1**
Bordeaux
Le 6 mai 2019
+ Le 17 juin 2019

➲ **Groupe 2**
Salies de Béarn - Annulé
Le 10 mai 2019
+ Le 25 juin 2019

➲ **Groupe 3**
Bergerac - Annulé
Le 20 mai 2019
+ Le 1er juillet 2019

➲ **Groupe 4**
Agen
Le 5 septembre 2019
+ Le 17 octobre 2019

➲ **Groupe 5**
Dax
Le 18 septembre 2019
+ Le 5 novembre 2019

Interlocuteur Opco Santé

Marine PALLAS
actionscoregionalesNA.aquitaine@unifaf.fr

Contexte

Dans un secteur en pleine mutation (progrès des techniques médicales, restructuration de l'offre de soins, réorganisation des modes de prise en charge…), un des enjeux RH pour les structures est d'avoir cette capacité à utiliser et à développer les ressources en interne et l'expérience forte des collaborateurs pour mieux les fidéliser et garantir la satisfaction des usagers.
Recruter pour grandir est une façon de se développer, mais en des temps économiques difficiles et complexes, il faut savoir impliquer et mobiliser ses équipes, en leur donnant du sens, des responsabilités, les inciter à être créatives et innovantes afin de les faire évoluer. L'évolution professionnelle et la mobilité interne des salariés ne s'improvisent pas. Elles se préparent et se communiquent clairement auprès des équipes.
Ainsi la question du développement et de la valorisation des compétences des salariés, est un enjeu majeur pour les managers et les dirigeants, dans le but d'améliorer la performance et la fidélisation des salariés, et ainsi leur permettre un épanouissement.
Cette formation a pour but d'apporter une méthodologie et des outils concrets afin de mettre en place des méthodes justes et réfléchies pour que la valorisation des compétences en interne soit pertinente.

Objectifs

Cette formation permettra aux managers de :

➲ Développer une politique de gestion des emplois et des compétences
➲ Mettre en oeuvre et promouvoir une véritable démarche de détection, de développement et de management des compétences
➲ Identifier les conditions de réussite, les freins et les leviers
➲ Identifier et mettre en oeuvre les dispositifs et outils de développement et de valorisation des compétences pour fidéliser les salariés
➲ Transformer sa structure en organisation apprenante et valorisante, pour développer les compétences en interne, répondre aux attentes des nouvelles générations de salariés qui représenteront en 2025, 75% des salariés et fidéliser les talents

Prérequis

Etre sensibilisé à la démarche de FPEC ou suivre le module e-learning proposé en amont de la formation.

Contenu

En amont de la 1ère journée présentielle
Module à distance :

- Développer une posture réflexive
- Se remettre en mémoire les bases de la RH, GPEC

Jour 1

- Les enjeux de la GPEC pour répondre aux objectifs de la structure, aux besoins et attentes des usagers et des salariés
- L'identification des évolutions des métiers, postes et compétences
- Les méthodes et outils pour mettre en oeuvre une GPEC efficace
- La construction de parcours professionnels attractifs
- La détection et le management des compétences collectives et individuelles

Modules d'intersession à distance

2 modules en e-learning :

- Les dispositifs de développement et de valorisation des compétences en interne, en lien avec la loi pour liberté de choisir son avenir professionnel du 5 septembre 2018
- Les outils du manager et du responsable RH pour mettre en oeuvre le développement et la valorisation des compétences et le management des parcours professionnels en interne

2 classes virtuelles d'une heure chacune :

- L'élaboration de parcours professionnels : mobilité, recrutement, formation, détection des compétences, mobilité, transfert de compétences, l'évolution professionnelle
- L'organisation apprenante : définition, organisation pour développer les comportements apprenant dans le fonctionnement

Dates des 2 classes virtuelles :
- Pour le groupe de Bordeaux : 7 juin + 14 juin
- Pour le groupe de Salies de Béarn : 7 juin + 14 juin
- Pour le groupe de Bergerac : 11 juin + 21 juin
- Pour le groupe d'Agen : 01 octobre + 07 octobre
- Pour le groupe de Dax : 14 octobre + 21 octobre

Jour 2

- Reprendre les principes pour s'interroger sur les conditions, formes, facilités, difficultés/thèmes au regard de son établissement, du degré de maturité, des emplois, population
- Elaborer et gérer les parcours professionnels dans le cadre
- Développer les compétences en interne
- Construire une organisation apprenante

Un suivi individualisé post formation est proposé aux participants volontaires, pour accompagner dans la mise en oeuvre des plans d'actions, pour facilitrer la mise en action des projets identifiés ou pour lever les obstacles.