

02

Travailler en réseau dans les secteurs social et médico-social

Fiche technique

Secteurs

Social et Médico-social

Public

Professionnels éducatifs et sociaux

Durée

3 jours + restitution commune en 1/2 journée matin

Organisme de formation

➔ ASKORIA

Lieux & dates

➔ Groupe 1

paris

Le 23 mars 2020
+ Les 4 & 5 mai 2020
+ Le 3 juillet 2020

➔ Groupe 2

paris

Le 3 avril 2020
+ Les 18 & 19 mai 2020
+ Le 3 juillet 2020

➔ Groupe 3

paris

Le 27 avril 2020
+ Les 4 & 5 juin 2020
+ Le 3 juillet 2020

➔ Groupe 4

paris

Le 14 mai 2020
+ Les 18 & 19 juin 2020
+ Le 3 juillet 2020

➔ Groupe 5

paris

Le 9 octobre 2020
+ Les 23 & 24 nov. 2020
+ Le 8 janvier 2021

➔ Groupe 6

paris

Le 9 novembre 2020
+ Les 17 & 18 déc. 2020
+ Le 8 janvier 2021

Interlocuteur Opco Santé

Laurence SERRES

Contexte

Dans le domaine de l'intervention sociale et médico-sociale, le travail en réseau constitue un levier de développement pour l'ensemble des structures et est un gage de qualité dans l'accompagnement des bénéficiaires, à l'échelle d'un territoire.

La diversité et la multitude d'acteurs présents sur un territoire (y compris la personne concernée comme acteur principal au cœur du réseau) est à la fois source de richesse et de complexité pour l'animation, la gestion et l'entretien d'un réseau.

Face à cette évidente nécessité de travailler ensemble, le quotidien des acteurs du secteur est souvent très orienté vers les activités internes de la structure. Le manque de temps, le quotidien, l'absence de méthodes et d'outils parfois font souvent oublier l'intérêt et la nécessité de travailler en réseau.

Souvent perçu comme une option intéressante plus qu'une nécessité, le travail en réseau est alors délaissé. Ces conséquences engendrent de nouvelles difficultés au sein des structures, avec un sentiment fort d'isolement, un sentiment de concurrence et une absence de temps d'échanges entre professionnels.

Les évolutions politiques et institutionnelles ont la volonté, depuis quelques années, de placer le travail en réseau au cœur des pratiques quotidiennes de l'ensemble des professionnels. Il s'agit alors d'accompagner ces derniers à s'approprier les méthodes du travail en réseau afin d'être en capacité d'identifier les acteurs clés sur un territoire, de développer des partenariats et de coordonner les actions au service des bénéficiaires.

Teaser de présentation :

Objectifs

- ➔ Identifier les acteurs sur son territoire et les champs de compétences de chacun.
- ➔ Développer des partenariats.
- ➔ Savoir travailler ensemble mais chacun dans sa spécificité.
- ➔ Situer le travail en réseau dans un cadre réglementaire et des règles éthiques.
- ➔ Distinguer les avantages et limites du travail en réseau.
- ➔ Positionner les personnes accompagnées dans ce nouveau maillage.

Prérequis

Porter ou contribuer à un projet de l'établissement

Contenu

laurence.serres@unifaf.fr
01 46 00 81 86

- ⇒ Identification des acteurs et des spécificités de son territoire
 - ⇒ Etat des lieux des pratiques
 - ⇒ Approche des concepts clefs
 - ⇒ Diagnostic de territoire et enjeux environnementaux

 - ⇒ Le développement et l'animation du réseau d'acteurs
 - ⇒ Les enjeux et fondement du travail en réseau
 - ⇒ Les grands principes éthiques
 - ⇒ Les conditions à l'engagement dans un partenariat
 - ⇒ De la contractualisation à la réalisation du projet

 - ⇒ La personne concernée comme actrice principale du réseau
 - ⇒ La mobilisation des acteurs
 - ⇒ Les conditions de la participation
 - ⇒ Les facteurs clefs de l'empowerment
 - ⇒ Les facteurs clefs de réussite de l'animation
- Intersession : 2 mois environ après les deux premières journées, les professionnels en binôme, à partir de leur réalité de terrain mettront en pratique l'essentiel de la méthodologie et de l'outillage sous visa du formateur. Les projets seront présentés lors de la dernière journée.