Prévenir et gérer l'usure professionnelle – Module 2 Faire face aux situations individuelles d'usure professionnelle

Fiche technique

Secteurs
Tous secteurs

Public
Encadrement (Direction et / ou encadrement intermédiaire, fonctions RH) et représentants du personnel (DP, DS et membre du CHSCT, ...)

Durée
2 jours

Organisme de formation
➔ OBEA

Date limite d'inscription
12/06/2020

Coût
Frais pédagogique 100 % pris en charge sur les fonds mutualisés de branche

Lieux & dates

➔ **Groupe 1**
Paris
Les 14 & 15 sep. 2020
➔ **Groupe 2**
Paris
Les 8 & 9 oct. 2020

Interlocuteur Opco Santé

Fatiou MOUYENI
fatiou.mouyeni@unifaf.fr
01 46 00 41 86

Intervenant

➔

Contexte

Les métiers du secteur et le cadre dans lesquels ils sont exercés exposent les salariés a des risques pour leur santé physique et psychique. La sinistralité du secteur (accidents du travail et maladie professionnelle) montre bien que la prévention des risques professionnels, bien quelle soit en progrès n'a pas encore porté ses fruits.

Ces accidents exposent les salariés à des restrictions d'aptitude pouvant aller jusqu'au licenciement.

Une étude menée par l'Observatoire sur les licenciements pour inaptitude médicale dans la Branche met en avant que :

➔ Les employeurs semblent démunis et connaissent des difficultés pour agir de manière efficace : environ un tiers des structures ne mèneraient aucune démarche de prévention et une majorité de celles qui agissent en matière de prévention ou de qualité de vie au travail mettent en œuvre des démarches d'ampleur insuffisante. De nombreuses démarches de prévention sont tournées exclusivement vers la réduction de contraintes physiques et posturales, là ou il faudrait aussi agir sur des contraintes organisationnelles afin d'être plus efficace en matière de prévention.

➔ Les démarches entreprises sont peu concertées avec les IRP, salariés, médecins du travail, etc.

➔ Les solutions de maintien en emploi sont recherchées en urgence.

➔ En majorité, les solutions sont recherchées une fois l'inaptitude déclarée, alors que l'anticipation constitue une condition de réussite des démarches de maintien en emploi.

Cette difficulté à agir efficacement participe à l'aggravation du contexte (sinistralité et inaptitudes).

Au regard de ces constat, Unifaf par cette formation souhaite professionnaliser les structures pour anticiper les situations d'usure professionnelle et pour mieux les gérer lorsqu'elles se présentent.

Objectifs

- Clarifier la notion et les déterminants de l'usure professionnelle pour réussir à identifier les situations d'usure professionnelle ou à risque d'usure.
- Comprendre son rôle et savoir comment réagir face à une situation d'usure (ou à risque d'usure professionnelle).

Prérequis

Aucun

Contenu

- Définir et identifier des situations « d'usure professionnelle » (reconnaître les premiers signes, les alertes).
- Comprendre son rôle dans la gestion des situations d'usure.
- Cerner le cadre et la méthodologie d'aménagement du poste.
- Identifier les acteurs internes ou externes pouvant venir en soutien d'une situation d'usure professionnelle.
- Identifier les déterminants communs, organisationnels aux situations d'usure professionnelle et l'important des démarches de prévention.