

## 03

# Vers une société inclusive : comprendre et appréhender cette nouvelle logique d'accompagnement

## Fiche technique

### Secteur

Médico-social

### Public

Cette action collective est ouverte à tous les professionnels amenés à accompagner des personnes en situation de handicap et souhaitant être sensibilisés à la démarche d'inclusion

### Durée

3 jours

### Organisme de formation

☞ URIOPSS

### Date limite d'inscription

12/03/2021

## Lieux & dates

### ☞ Groupe 1

#### Lille

Les 24 & 25 juin 2021

+ Le 6 juillet 2021

### ☞ Groupe 2

#### Arras

Les 17 & 18 juin 2021

+ Le 29 juin 2021

### ☞ Groupe 3

#### Boves

Les 21 & 22 juin 2021

+ Le 5 juillet 2021

## Interlocuteur Opcos Santé

### LECCIA Delphine

[delphine.leccia@opco-sante.fr](mailto:delphine.leccia@opco-sante.fr)

06.29.65.50.19

## Contexte

Suite logique au « zéro sans solution » du rapport Piveteau, et du projet personnalisé de la personne en situation de handicap, l'inclusion se présente comme le nouveau défi des structures médico-sociales.

En effet l'inclusion amène à repenser son organisation, à décroquer son action, à adapter ses méthodes et se repositionner dans un réseau d'acteurs.

## Objectifs

Ce projet a pour objectif de préparer les professionnels du champ du handicap au décrochage de leur organisation, et ce, en vue de favoriser l'inclusion de la personne accompagnée.

L'action de formation recouvrira les objectifs suivants :

- ☞ Se mettre d'accord sur la définition de l'inclusion
- ☞ Comprendre la logique d'inclusion, ses dispositifs, ses enjeux, ses conséquences
- ☞ Anticiper les conséquences de cette mutation sur son organisation et ses méthodes
- ☞ Appréhender le nouveau maillage d'intervention pour se positionner dans ce réseau d'acteurs
- ☞ Appréhender la coordination et la coopération entre professionnels de différents EMS

## Prérequis

Aucun prérequis n'est demandé

## Contenu

### Jour 1 : Définir, et comprendre la logique d'inclusion

- Se mettre d'accord sur la définition de l'inclusion

☞ Echange autour de sa pratique à partir de l'expérience et la fonction occupée au sein de l'Institution

☞ De l'intégration à l'inclusion, une inversion de paradigme

- Comprendre la logique d'inclusion, ses dispositifs, ses enjeux, ses conséquences

☞ Des textes internationaux aux objectifs locaux : parcours et inclusion sociale, un principe partagé

### Jour 2 : Identifier les enjeux de l'inclusion et repérer les leviers de transformation

- Comprendre la logique d'inclusion, ses dispositifs, ses enjeux, ses conséquences

☞ Les enjeux de l'inclusion face au « zéro sans solution » du rapport Piveteau

- Anticiper les conséquences de cette mutation sur son organisation et ses méthodes

☞ Les processus de transformation

⇒ Quels dispositifs pour favoriser l'inclusion sociale ?

**Travail individuel d'intersession :**

*Chaque participant expérimentera, lors de l'intersession et sur son terrain professionnel, les apports méthodologiques et pratiques des deux premières journées de formation*

**Jour 3 : Travailler en partenariat dans le cadre des projets inclusifs**

- Appréhender le nouveau maillage d'intervention pour se positionner dans ce réseau d'acteurs

⇒ Quels dispositifs et acteurs pour favoriser l'inclusion sociale ?

- Appréhender la coordination et la coopération entre professionnels de différents EMS

⇒ Le projet d'accompagnement comme clef de voûte du travail de coopération et d'inclusion

⇒ Comment coordonner et travailler en partenariat ? Parler en termes de bonnes pratiques et identifier les biais