Adapter les modalités d'accompagnement aux besoins des personnes avec TSA : Transformation des pratiques et soutien au changement

Fiche technique

Secteurs
Tous secteurs

Public
Toute personne en situation d'encadrement d'équipes exerçant auprès des personnes avec TSA

Durée
1j

Organisme de formation
- Centre Ressources Autismes

Date limite d'inscription
30/06/2020

Lieux & dates

- **Groupe 1**

Arras
Le 10 juin 2020

- **Groupe 2**

Arras
Le 18 novembre 2020

- **Groupe 3**

Arras
Le 7 octobre 2020

Interlocuteur Opco Santé

ANTUNES Marie-Laure
marie-laure.antunes@unifaf.fr
03.28.82.01.04

Contexte

L'accompagnement des personnes avec TSA dans le champs médico-social est traversé par de nombreuses évolutions induites, entre autres, par l'amélioration des connaissances relatives à ce public spécifique, les modalités d'accompagnement, la diversification de l'offre, les dispositions législatives ou encore les réformes liées à la tarification des établissements.

Dans ce contexte, adapter les modes de management en intégrant ces évolutions devient un enjeu majeur.

Objectifs

- Donner aux professionnels les outils de réflexion nécessaires à l'élaboration de stratégie d'accompagnement des équipes dans leurs représentations, leurs connaissances, leur organisation et leurs pratiques. Cette aide à la conduite des évolutions s'appuie à la fois sur les savoirs actualisés et sur les recommandations de Bonnes pratiques
- Prendre en considération les freins et les leviers du changement en abordant les différents angles de vue sur les dynamiques institutionnelles collectives

Prérequis

La connaissance du TSA

Contenu

Matin :

- Dresser un état des lieux des connaissances sur les TSA
- Evolution des accompagnements en lien avec l'évolution des politiques sociales relatives aux personnes avec TSA
- Les références institutionnelles
- L'organisation de l'institution
- Prendre en compte les particularités de fonctionnement des personnes avec TSA dans l'aménagement de l'environnement
- L'environnement institutionnel

Après-midi :

- La coordination des parcours
- La coopération avec les familles et leur soutien

➔ L'accompagnement des équipes : le risque d'usure, le soutien et la supervision des équipes, le soutien à la bientraitance, la stratégie de formation