Action 8 – Parcours QVT – Module 4: Intégrer la QVT dans son management

Fiche technique

Secteurs
Social et Médico-social

Public
Encadrement de proximité, encadrement intermédiaire, ...

Durée
2 jours

Organisme de formation
- EPITOME CONSEIL

Lieux & dates

- **Groupe 1**

DOUAI
Les 23 & 24 juin 2020

Interlocuteur Opco Santé

Marie-Laure ANTUNES
marie-laure.antunes@unifaf.fr
03.28.82.01.04

Partenariat & cofinancement

- **Direccte Hauts-de-France**
- **OPCO de la Cohésion Sociale**

Contexte

Les données récentes sur la sinistralité dans le secteur, quelles proviennent de l'Enquête Emploi 2017, de la CNAMTS, montrent des taux d'accidents du travail, de maladies professionnelles et un nombre de licenciement pour inaptitude encore élevés et pour certains secteurs en hausse par rapport aux années précédentes.
Cette problématique n'est pas nouvelle dans le secteur et des établissements ont mis en place des actions afin d'analyser les risques professionnels, de les prévenir et d'améliorer le bien être des salariés.
La mise ne place d'une démarche d'amélioration de la qualité de vie au travail n'est pas la réponse universelle qui convient à tous les établissements, mais elle est une méthode intéressante pour structurer et pérenniser l'ensemble des actions / démarches menées par l'établissement qui participent à l'amélioration de la qualité de vie au travail.

Objectifs

- Faire le lien entre management et QVT
- Identifier son rôle de manager sur la QVT
- Analyser son mode de management au regard des facteurs de QVT
- Analyser les situations de travail (travail prescrit / travail réel) de son équipe et manager son équipe en partant du travail réel
- Mettre en oeuvre des actions d'amélioration de la QVT (à l'échelle de son équipe et dans le respect du périmètre d'action du cadre de proximité).

Prérequis

Aucun prérequis n'est demandé

Contenu

Jour 1

- Pourquoi améliorer la QVT ? contexte et enjeux
- Comprendre la QVT : fondamentaux et notions clés
- Principes d'un management favorisant la QVT
- Evaluer ses pratiques managériales et les améliorer

Jour 2

- Approfondir un champ de compétence précis (planification charge de travail, TIC, communication de proximité, …)
- Prendre conscience de ses limites
- Créer une dynamique collective favorisant la QVT
- Ma feuille de route