

Adapter les modalités d'accompagnement aux besoins des personnes avec TSA: Transformation des pratiques et soutien au changement

Fiche technique

Secteurs

Tous secteurs

Public

Toute personne en situation d'encadrement d'équipes exerçant auprès des personnes avec TSA

Durée

1j

Organisme de formation

☞ Centre Ressources Autismes

Lieux & dates

☞ Groupe 1

Lille

Le 21 juin 2019

☞ Groupe 2

Amiens

Le 16 octobre 2019

Interlocuteur Opco Santé

ANTUNES Marie-Laure

marie-laure.antunes@unifaf.fr

03.28.82.01.04

Contexte

L'accompagnement des personnes autistes dans le champs médico-social est traversé par de nombreuses évolutions induites, entre autres, par l'amélioration des connaissances relatives à ce public spécifique, les modalités d'accompagnement, la diversification de l'offre, les dispositions législatives ou encore les réformes liées à la tarification des établissements.

Dans ce contexte, adapter les modes de management en intégrant ces évolutions devient un enjeu majeur.

Objectifs

- ☞ Donner aux professionnels les outils de réflexion nécessaires à l'élaboration de stratégie d'accompagnement des équipes dans leurs représentations, leurs connaissances, leur organisation et leurs pratiques. Cette aide à la conduite des évolutions s'appuie à la fois sur les savoirs actualisés et sur les recommandations de Bonnes pratiques
- ☞ Prendre en considération les freins et les leviers du changement en abordant les différents angles de vue sur les dynamiques institutionnelles collectives

Prérequis

La connaissance du TSA

Contenu

Matin :

- ☞ Dresser un état des lieux des connaissances sur les TSA
- ☞ Evolution des accompagnements en lien avec l'évolution des politiques sociales relatives aux personnes avec TSA
- ☞ Les références institutionnelles
- ☞ L'organisation de l'institution
- ☞ Prendre en compte les particularités de fonctionnement des personnes avec TSA dans l'aménagement de l'environnement
- ☞ L'environnement institutionnel

Après-midi :

- ☞ La coordination des parcours
- ☞ La coopération avec les familles et leur soutien

➡ L'accompagnement des équipes : le risque d'usure, le soutien et la supervision des équipes, le soutien à la bientraitance, la stratégie de formation