# Prise en charge des personnes handicapées vieillissantes

## Fiche technique

**Secteurs**
Tous secteurs

**Public**
l'ensemble des professionnels prenant en charge des personnes handicapées vieillissantes

**Durée**
4 jours

**Organisme de formation**
➲ FORMAVENIR

## Lieux & dates

➲ **Groupe 1**
**Lille**
Les 14 & 15 mars 2019
+ Les 1er & 2 avr. 2019

➲ **Groupe 2**
**Calais**
Les 25 & 26 avr. 2019
+ Les 16 & 17 mai 2019

➲ **Groupe 3**
**Compiègne**
Les 23 & 24 mai 2019
+ Les 17 & 18 juin 2019

➲ **Groupe 4**
**Maubeuge**
Les 19 & 20 sep. 2019
+ Les 10 & 11 oct. 2019

➲ **Groupe 5**
**Péronne**
Les 21 & 22 nov. 2019
+ Les 12 & 13 déc. 2019

## Interlocuteur Opco Santé

**ANTUNES Marie-Laure**
marie-laure.antunes@unifaf.fr
03.28.82.01.04

## Contexte

Les besoins spécifiques liés au vieillissement des personnes handicapés nécessitent en effet le
développement de nouvelles réponses et modalités d'accompagnement et pour les professionnels de
développer de nouvelles compétences comme l'approche concernant les soins, qui n'est pas la
vocation première des établissements.
Il s'agira alors d'outiller ces professionnels dans leur connaissance du vieillissement et dans
l'adaptation de la prise en charge en fonction des publics accueillis

## Objectifs

➲ Appréhender l'effet de l'âge combiné avec le handicap (addition des pathologies,)
➲ Intégrer le handicap et le vieillissement dans la relation et les actes de la vie quotidienne
➲ Accepter le refus d'activité
➲ Envisager les différents modes d'accompagnement et d'accueil dans un contexte large de réseau
➲ Développer une approche soignante (détecter et orienter)
➲ Cibler et assurer le relais de prise en charge (éviter la réorientation tardive)
➲ Accompagner la fin de vie
➲ Travailler avec les familles
➲ Savoir prendre du recul et se préserver

## Prérequis

Disposer d'un ordinateur et d'un accès à Internet avec un bon débit pour pouvoir accéder facilement à la plate-forme collaborative

## Contenu

**Jour 1 :**
Présentation des références scientifiques et réglementaires
Réalisation d'un premier état des lieux des pratiques existantes
Echanges sur les représentations du groupe en lien avec la thématique
Le vieillissement normal / le vieillissement pathologique
Le vieillissement en fonction du type de handicap
Le handicap physique et l'usure corporelle
Les représentations et le vécu du vieillissement et de la mort chez le sujet handicapé mental ou déficient

**Jour 2 :**
Les manifestations des troubles psychiques liés au vieillissement
Quels sont les besoins des personnes accompagnées et comment les prendre en

compte concrètement :
Quel est l'impact du vieillissement sur le plan des activités proposées en institution ?
Comment s'adapter au rythme de chacun en collectivité ?
Les limites de la prise en charge médicale possible au sein des différentes structures sociales et médico-sociales
Comment assurer le relais de prise en charge en évitant la réorientation tardive ?
Présentation du travail d'intersession

**Jour 3 :**
Retour sur le travail d'intersession
Développer des attitudes relationnelles aidantes : les principes et les outils de communication verbale et non verbale
Les spécificités de la relation d'aide auprès de personnes handicapées vieillissantes présentant des troubles du comportement (maladie mentale / déficience mentale) / une grande dépendance ou des personnes en fin de vie
L'importance de savoir se préserver en tant que professionnel et de prendre du recul pour prévenir l'épuisement professionnel
Comment inscrire l'accompagnement de l'usager au quotidien dans une démarche bientraitance ?
Approche psycho dynamique des troubles du comportement

**Jour 4 :**
Le projet de vie pour l'adulte handicapée vieillissant
Enjeux et démarche de l'individualisation de l'accompagnement dans tous les actes de la vie quotidienne (du lever au coucher)
L'organisation des activités d'animation au quotidien
Le personnel et le travail en réseau
Les différents modes d'accompagnement et d'accueil disponibles sur la région Haut de France
L'importance de la mise en place d'un travail en équipe pluridisciplinaire cohérent et concerté
Élaboration d'un plan d'actions d'amélioration
Bilan de la formation

➔ *Il y aura également la mise en place d'une* ***plateforme collaborative***
*et un bilan à froid à 3/6 mois*